



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2016

# S O M M A I R E



ASSOCIATION VAUDOISE POUR LA  
DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE

|       |                     |         |
|-------|---------------------|---------|
| • 1 • | L'association       | page 1  |
| 1.1   | Ressources humaines | page 2  |
| 1.2   | Outils de travail   | page 4  |
| 1.3   | Activités VoGay     | page 5  |
| 1.4   | Politique           | page 8  |
| 1.5   | Objectifs futurs    | page 9  |
| • 2 • | Groupe « Jeunes »   | page 10 |
| 2.1   | Équipe              | page 10 |
| 2.2   | Rencontres          | page 12 |
| 2.3   | Projets             | page 30 |
| 2.4   | Perspectives 2017   | page 34 |
| • 3 • | Groupe « Parents »  | page 35 |
| • 4 • | Accueil et écoute   | page 38 |
| 4.1   | Permanence          | page 39 |
| 4.2   | Bénéficiaires       | page 43 |
| 4.3   | Demandes            | page 47 |
| 4.4   | Objectifs           | page 52 |
| • 5 • | Santé               | page 55 |
| 5.1   | VG Prévention       | page 55 |
| 5.2   | envih               | page 59 |

.....

|        |                              |         |
|--------|------------------------------|---------|
| • 6 •  | Réseau d'Allié·e·s           | page 64 |
| • 7 •  | PAV (Pôle Agression et Viol) | page 67 |
| • 8 •  | Groupe « International »     | page 70 |
| • 9 •  | Groupe « Méditation »        | page 72 |
| • 10 • | Chœur                        | page 73 |
| • 11 • | Groupe « Chrétiens »         | page 74 |
|        | Impressum                    | page 76 |

# 1 L'association

Fraîchement élu le 28 juin 2016 lors de l'Assemblée Générale Ordinaire, MM. Bertrand Sonnay, David Moix, Sébastien Zürcher, Christopher Beatty et Mehdi Künzle ont constitué le Comité, optant pour une structure horizontale basée sur : en partie la responsabilité d'un ou plusieurs groupe•s et/ou d'une ou plusieurs thématique•s ainsi que sur la distribution des tâches.

Les compétences se sont réparties ainsi :

**Sébastien Zürcher**  
Président  
(Ciné Qlüb, VG Prévention)

**David Moix**  
Secrétaire  
(Ressources humaines, envih)

**Christopher Beatty**  
Vice-président  
(Groupe « International », local et activités VoGay)

**Bertrand Sonnay**  
Trésorier  
(Secrétariat permanent, local VoGay)

**Mehdi Künzle**  
Membre du comité  
(Politique et communication)

L'année associative a commencé de manière expéditive. Suite à son élection, le Comité s'est rencontré une fois par mois au moins afin de prendre en main les dossiers, évaluer la situation en cours et décider des objectifs à atteindre.

## 1.1. RESSOURCES HUMAINES

L'année 2016 a connu un certain nombre de changements au sein des collaborateur•trice•s de VoGay, à commencer par le départ de M. Florent Jouinot.

Sa place de coordinateur du Projet Jeunes laissée vacante, le Comité, de concert avec les collaborateur•trice•s, a pris la décision de splitter les activités en 2 postes distincts.

2 annonces ont été diffusées sur le site reiso.ch, ce qui nous a permis d'analyser quelque 52 candidatures. En tout, 7 candidat•e•s ont été reçu•e•s par les membres du Comité en entretien. Notre choix s'est arrêté sur :

Mme Deborah Demeter au poste de Coordinatrice générale à 20 % avec pour objectif de piloter le Projet Jeunes qui regroupe les trois programmes suivants : le service Accueil et Ecoute, le Groupe « Jeunes » et le Réseau d'Allié•e•s.

Licenciée en Sciences sociales et disposant d'un CAS en animation socioculturelle, Mme Deborah Demeter effectue actuellement un CAS en animation et médiation théâtrales. Son parcours professionnel dans le domaine de la jeunesse et son engagement au sein de différentes associations actives dans le domaine social nous ont donné à penser qu'elle correspondait parfaitement au profil recherché.

Mme Daniela Azevedo au poste de Support opérationnel à 20%. Avec pour but d'apporter un soutien administratif dans l'élaboration de documents et la communication externe des programmes. Mme Daniela Azevedo est étudiante en Lettres à l'Université de Lausanne.

Son engagement dans différentes associations, ainsi que ses connaissances en informatique et plus particulièrement des réseaux sociaux, faisaient d'elle la candidate idéale pour le poste.

Afin d'assurer également la partie VG Prévention et VG Santé, rôles tenus par MM. Florent Jouinot et Raphaël Depallens, il nous fallait un profil bien spécifique. C'est la raison pour laquelle nous avons proposé Mme Naomi Portella au poste de Chargée de mission stratégique Santé et Prévention à 30%. Elle exerce la profession d'infirmière. Les objectifs de Santé et Prévention sont la mise en place d'actions de

prévention, la gestion d'équipes de bénévoles, la représentation de l'association lors des rencontres avec les partenaires.

Mme Agathe Bidaud, engagée au mois de mars 2016 au poste de Coordinatrice du Réseau d'Allié•e•s, a préféré réorienter sa carrière professionnelle dans un domaine plus en lien avec sa formation, non sans avoir réussi à tenir les engagements que notre association avait pris avec 2 établissements scolaires, dans une période particulièrement difficile. Opérations couronnées de succès ! Nous la remercions beaucoup et lui exprimons toute notre reconnaissance pour tout le travail accompli. Profitant des dossiers de candidature reçus lors de nos précédents engagements, nous avons souhaité revoir une candidate afin de lui proposer le poste.

Mme Sara Blaser est titulaire d'un Master en socioéconomie. De par son parcours de médiatrice culturelle, de conseillère socioprofessionnelle, ainsi que son engagement associatif dans la médiation culturelle, Mme Sara Blaser nous paraissait être parfaitement en adéquation avec les compétences et connaissances attendues pour ce poste.

**CAHIER DES CHARGES**

Les différents engagements ont donné l'opportunité de mettre sur pied les cahiers des charges des différents postes au sein de l'association. A ce jour, 5 cahiers des charges sur 7 ont été rédigés, l'objectif étant que d'ici la fin du premier semestre 2017, l'ensemble des collaborateur•trice•s dispose d'un cahier des charges.

**REVALORISATION SALARIALE**

A l'occasion toujours des nouveaux engagements, une réflexion sur la cohérence entre les salaires de nos collaborateur•trice•s a été engagée au sein du Comité. Partant, une revalorisation salariale est prévue pour certain•e•s d'entre eux•elles au début de l'année 2017.

## 1.2. OUTILS DE TRAVAIL

Afin d'améliorer l'efficacité des effectifs de VoGay, une refonte des outils de travail et communications internes et externes de même que l'acquisition de nouveaux outils ont été entrepris. Un état des lieux des besoins de l'association a été entamé. Il sera suivi d'un processus consultatif auprès des collaborateur•trice•s. Une comparaison entre les différents produits sur le marché sera effectuée afin de choisir le ou les outil•s nécessaire•s et adapté•s aux activités de VoGay.

Une réflexion sur les outils de communication externe (newsletters, réseaux sociaux, questionnaires, communiqués de presse...) a aussi été menée. Le résultat de cette réflexion entrera en vigueur dans le courant de l'année 2017.

Afin de donner une structure à son travail et assurer le suivi des dossiers au sein de l'association, le Comité a décidé de se doter d'un outil de gestion des tâches, des équipes et des projets. Le choix s'est porté sur Basecamp, un outil déjà utilisé par un grand nombre d'associations **LGBT** suisses.

## 1.3. ACTIVITÉS VOGAY

**PIQUE-NIQUES**

D'avril à octobre, les pique-niques organisés à La Nautique à Ouchy ont une nouvelle fois connu un succès qui ne se dément pas. Ces rencontres sont vraiment importantes. D'orientations sexuelles et/ou identités et/ou expressions de genre diverses, ami•e•s, amoureux et amoureuses, membres bénévoles ou donateurs, parents, jeunes, seniors, ainsi que de nombreux•ses bénéficiaires des activités de VoGay se retrouvent pour discuter autour de plats apportés et partagés par chacun•e.

**VG S'ENDIMANCHE**

Grâce aux locaux offerts avant démolition par la Ville de Lausanne, VoGay a pu reprendre dès janvier 2016 les repas canadiens qui ont été organisés au Flon, de janvier à mars. Généralement, 15 à 20 personnes se sont retrouvées pour partager ces après-midis qui se prolongeaient par un repas-partage durant lequel les échanges ont été riches et nombreux.

**GESTION DU LOCAL**

Afin d'optimiser la gestion du local, le Comité a entrepris quelques changements sur le fond et la forme :

- Un agenda et des responsabilités plus claires ont été définis pour tou•te•s les utilisateur•trice•s.
- Un programme de nettoyage, de débarrassage et d'entretien des locaux a été planifié pour l'année 2017.

### COMITÉ ÉLARGI

Après l'Assemblée Générale Ordinaire, le Comité a convoqué une séance de « comité élargi » le 14 juillet 2016. Cette réunion a servi à révéler les réalités et le fonctionnement de VoGay au quotidien au nouveau Comité. À la demande générale, les séances de « comité élargi » se tiendront désormais de manière trisannuelle.

### ACTIVITÉS INTERASSOCIATIVES

VoGay était présente aux 2 dernières interassociations, à Neuchâtel le 1<sup>er</sup> octobre 2016 ainsi qu'à la conférence **LGBT** nationale à Berne, le 29 octobre 2016. Ainsi, les liens et les échanges avec les autres associations ont pu être renforcés et de futurs partenariats discutés.

En outre, plusieurs collaborations au niveau politique, lors d'événements ou conférences, ont eu lieu avec différentes organisations régionales, cantonales et nationales.

### L'AFFAIRE DES DESCENTES HOMOPHOBES AU PARC DU DENANTOU

La fin de l'été ne fut pas de tout repos : une série d'agressions homo- et transphobes ont eu lieu une fois la nuit tombée dans le parc lausannois du Denantou. Des membres du Comité ainsi que des bénévoles se sont mobilisés pour plusieurs visites nocturnes.

Des sifflets et des prospectus avec les numéros d'urgences (Accueil et écoute, PAV, police, ambulance...) ont été distribués pour les cas d'urgence. Une coordination avec le PAV et la police vaudoise a aussi été mise en place. Les agressions se sont arrêtées avec l'arrivée de l'hiver, mais il est probable que ce genre d'action puisse se reproduire.

Le PAV et VoGay entameront des discussions dans le courant de l'année 2017 afin de se préparer à toute éventualité de récidive.

### GROUPE RANDO

En 2015, le Groupe Rando a rejoint les activités organisées par le groupe **GAYRANDO** de Genève. Il s'agit d'un groupe gay et gay friendly informel rattaché à l'association 360°. Celui-ci organise tout au long de l'année des activités sportives, principalement des randonnées en montagne en Suisse romande et en France voisine. L'idée de créer une plateforme romande **RANDO** reste d'actualité. En effet, tout comme VoGay pour le canton de Vaud, le développement des activités destinées aux jeunes, à la prévention, à la santé et surtout la nécessité de créer/participer à de multiples réseaux visant à répondre aux nouvelles sollicitations et difficultés rencontrées par les personnes **LGBTIQ** dictent de développer certaines activités au travers de partenariats interassociatifs.

En 2016, les activités (randonnées de un ou plusieurs jour•s, ski, excursions culturelles et/ou touristiques) ont été autofinancées, car les participant•e•s, qui ne payent pas forcément de cotisation, contribuent aux frais de déplacement. Le nombre des participant•e•s est d'environ dix inscrit•e•s par sortie.

### GROUPE SENIORS

Fort du constat que nos aîné•e•s préfèrent tisser des contacts et se retrouver avec d'autres générations, le Groupe « Seniors » de VoGay a restreint ses activités. Nous restons néanmoins en contact avec 2 personnes en institution. Ces bénéficiaires ont pu, selon leur état de santé, participer à des repas et autres pique-niques organisés par l'association.

En février 2016, lors d'une conférence initiée par le Groupement des praticiens en psychogériatrie (**GPPG**), de nombreuses questions ont été abordées sous l'angle des professionnel•le•s travaillant en institution.

La nécessité d'améliorer la qualité de vie des personnes prises en charge et l'espoir de diminuer la prescription de médicaments ont été mis en évidence.

Les personnes concernées présentes ont pu témoigner et mettre en lumière quelques éléments comme l'intégration et surtout le bien-être des personnes **LGBTIQ** issu•e•s de la génération baby-boom.

Au travers des associations nationales LOS, Pink Cross et TGNS, il est certain que nous devons mettre en place des stratégies, fournir aux professionnel•le•s des moyens tant en ce qui concerne la théorie que la pratique. Il faut pouvoir soutenir les travaux de recherche, les moyens, méthodes, procédures qui tendent à comprendre une personne dans le respect de sa diversité et en fonction de ses besoins.

Les personnes séropositives, indépendamment de leur orientation sexuelle et de leur identité de genre, devraient aussi être prises en considération.

## 1.4. POLITIQUE

### POSTULAT ANNE PAPILLOUX - LOBBYING

Le postulat Anne Papilloux visant à faire l'état des lieux au niveau cantonal sur les différentes politiques LGBT a connu un passage en commission du Grand Conseil pour approbation. VoGay a été entendue par la commission et nous avons pu y présenter notre plaidoyer et notre expertise. La commission a approuvé le postulat par 6 voix pour, 1 contre et 2 abstentions. Nous suivons de près les développements relatifs à ce postulat et vous en tiendrons informé•e•s.

### MONITORING ÉLECTIONS CANTONALES

Comme à son habitude, VoGay s'engage pour les élections cantonales en proposant aux candidates et aux candidats à la nouvelle législature de se positionner par rapport aux questions concernant la diversité sexuelle et de genre.

A cet effet, des contacts ont déjà été pris avec les principaux partenaires et partis politiques. Une campagne suivra ce projet en 2017.

## 1.5. OBJECTIFS FUTURS

1. La refonte totale de l'image de VoGay grâce à une nouvelle identité visuelle ;
2. L'augmentation du nombre de bénéficiaires et de membres grâce à une communication plus ciblée ;
3. Le suivi des élections cantonales grâce un questionnaire aux candidat•e•s ;
4. La stabilisation des effectifs de VoGay avec une révision des salaires et des outils et méthodes de travail ;
5. La professionnalisation des outils de travail ;
6. Le suivi et développement des groupes et activités existant•e•s ;
7. Plusieurs monitorings permettant de garantir davantage de clarté et de transparence aux activités de VoGay ;
8. Le renforcement des ressources humaines et financières de VoGay à travers des campagnes de recrutement de bénévoles et de fundraising.



# 2 Groupe « Jeunes »

## 2.1. ÉQUIPE

### COORDINATION

Depuis 2012, M. Florent Jouinot assurait la coordination du Groupe « Jeunes » ; il a quitté ses fonctions à la coordination du Projet Jeunes en avril 2016. Pour ce qui est du Groupe « Jeunes », M. Aymeric Dallinge a continué à en assurer la gestion.

En novembre 2016, Mmes **Deborah Demeter** en tant que coordinatrice générale et Daniela Azevedo en tant que support opérationnel ont pris le relais.



### ANIMATION

En complément des postes salariés, l'équipe comptait également 6 à 7 jeunes bénévoles (18-30 ans) en 2016. L'objectif, à moyen terme, est d'obtenir une équipe regroupant 2 « anim. » par lieu de rencontre, resp. 12 personnes. En 2017, un recrutement est prévu afin de compléter l'équipe.

Ces « anim. » participent à la définition, à la planification et à la mise en œuvre des rencontres, des activités et des projets du Groupe « Jeunes ». Encadré•e•s par le coordinateur et la cheffe de projet, ils•elles représentent un relai indispensable auprès des jeunes participant•e•s qui les perçoivent comme des pairs avec lequel-le-s il est possible d'échanger sur la base de réalités communes.

Afin de pouvoir jouer ce rôle d'interlocuteur•trice, les « anim. » se sont vu proposer plusieurs **SÉANCES DE FORMATION** sur divers éléments qui leur seront utiles dans leur fonction : écoute active, communication non-violente, gestion de groupe, VIH/IST... Dans tous les cas, il ne s'agit en rien de confier aux « anim. » un rôle de « thérapeute », mais de leur fournir les outils (savoir, savoir-faire et savoir-être) leur permettant d'accueillir les récits de vie qui leur sont partagés, de pouvoir accompagner les jeunes qu'ils-elles rencontrent et de signaler et/ou orienter les jeunes nécessitant un soutien et/ou une prestation spécifique.

Tout au long de l'année, les collaborateurs•trices et les « anim. » se sont retrouvés lors de **RÉUNIONS** par petits groupes ou tou•te•s ensemble afin d'échanger sur les rencontres, les activités, les actions passées et à venir, sur des situations spécifiques rencontrées et sur le Groupe « Jeunes » et le Projet Jeunes dans leur ensemble.

## 2.2. RENCONTRES

### 6 LIEUX - 14 RENCONTRES PAR MOIS

Afin d'être le plus accessible possible pour les jeunes, il a été décidé en 2012 d'organiser des rencontres en divers points du canton. Certaines communes ont été retenues en raison de leur taille, de la présence d'établissements scolaires du secondaire et de formation professionnelle, de leur équipement en transports en commun et selon une volonté de répartition sur l'ensemble du territoire vaudois.

Sur l'année 2016, 132 rencontres du Groupe « Jeunes » se sont déroulées comme suit :

#### LAUSANNE

##### **Rue des Côtes-de-Montbenon 15, Lausanne/Flon**

lausanne@vogay.ch

- tous les vendredis du mois, soirée conviviale/accueil libre au local de VoGay.

##### **Chemin des Epinettes 10, Lausanne/Gare**

lausanne@vogay.ch

- les 1<sup>er</sup> et 3<sup>e</sup> vendredis du mois à partir de 19h dans les locaux de l'Appar't.

#### NYON

##### **Maison de Quartier de la Leuvratte, La Leuvratte 2, Nyon**

nyon@vogay.ch

- les 2<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> vendredis du mois à partir de 19h.

#### YVERDON

##### **Espace Jeunes, Quai de la Thièle 2, Yverdon-les-Bains**

yverdon@vogay.ch

- les 1<sup>er</sup> et 3<sup>e</sup> jeudis du mois à partir de 19h.

#### PAYERNE

##### **1530 Jeunes, Route du Stade 5, Payerne**

payerne@vogay.ch

- les 2<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> jeudis du mois à partir de 19h.

#### AIGLE

##### **Fondation Clin d'œil, Rue du Collège 5, Aigle**

aigle@vogay.ch

- les 2<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> vendredis du mois à partir de 19h.

Ponctuellement, à l'occasion d'un événement ou à la demande de jeunes, des rencontres ont été organisées ou parfois improvisées au local de VoGay à Lausanne. Les rassemblements impromptus n'ont pas été comptabilisés car en dehors du programme établi.

#### PROGRAMME ESTIVAL

Durant les vacances scolaires estivales, le programme régulier (cf. supra) a été suspendu au profit d'activités conviviales hors murs.

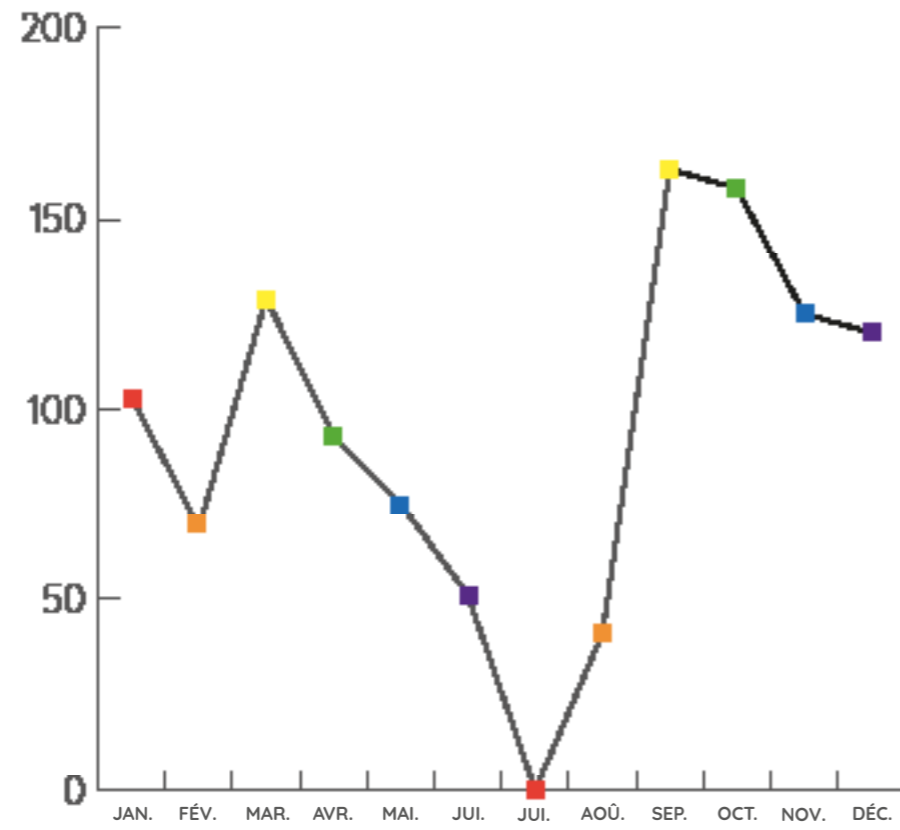
Le temps de 15 ACTIVITES, les jeunes se sont retrouvés à partir de 14h et jusqu'à 20h/22h dans un parc ou sur une plage. Dans la planification, il a été prêté une attention particulière à la répartition sur l'ensemble du canton. Ainsi, des activités ludiques et sportives suivies d'un pique-nique ou d'une grillade ont alternativement été proposées à Lausanne, Yverdon, Aigle et Nyon.

Ces rencontres en journée pendant les vacances scolaires visaient à permettre aux jeunes fréquentant les différents lieux de se rencontrer, mais aussi de permettre à des nouveaux•elles de prendre un premier contact avec le Groupe « Jeunes » dans un cadre moins formel qu'une rencontre « en les murs », parfois vue comme une barrière infranchissable.

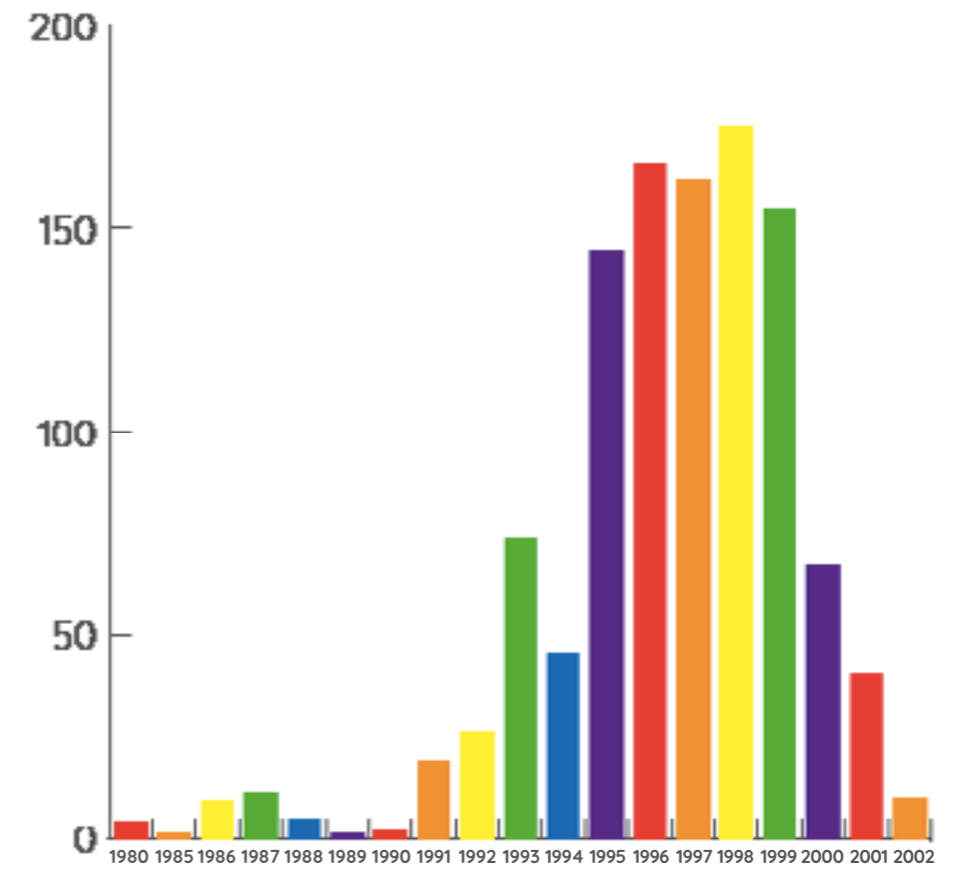
**STATISTIQUES CANTONALES**

Depuis 2014, un outil de monitoring permet de réunir des informations concernant la fréquentation (générale et par lieu) et les profils des jeunes participant aux rencontres.

**FRÉQUENTATION GLOBALE DU GROUPE JEUNES**



**ÂGE DES PARTICIPANT•E•S**



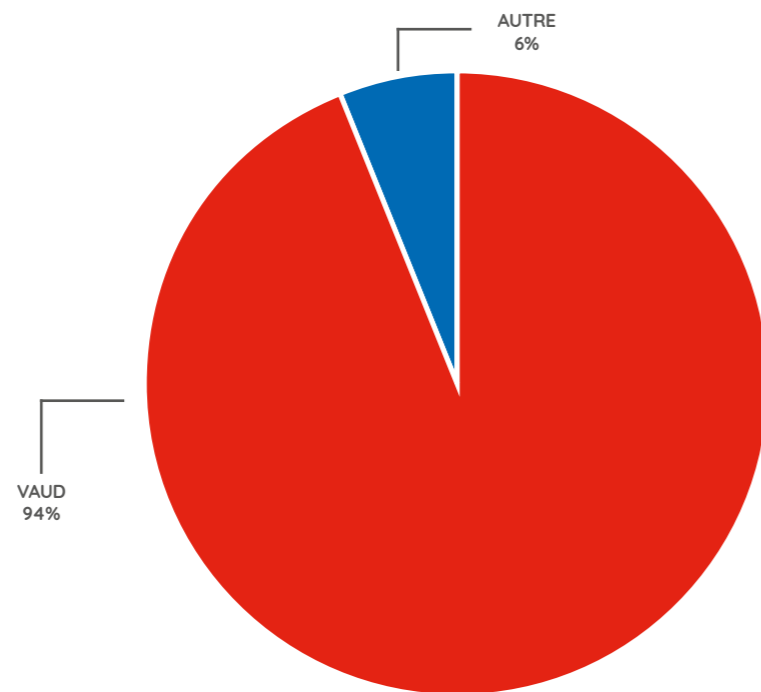
La tendance au RAJEUNISSEMENT DES PARTICIPANT•E•S se poursuit. En effet, le pic de participation en 2015 concernait les jeunes né•e•s en 1996 alors qu'en 2016, ce sont plutôt des jeunes né•e•s en 1998 et plus jeunes.

**ORIGINE DES PARTICIPANT•E•S**

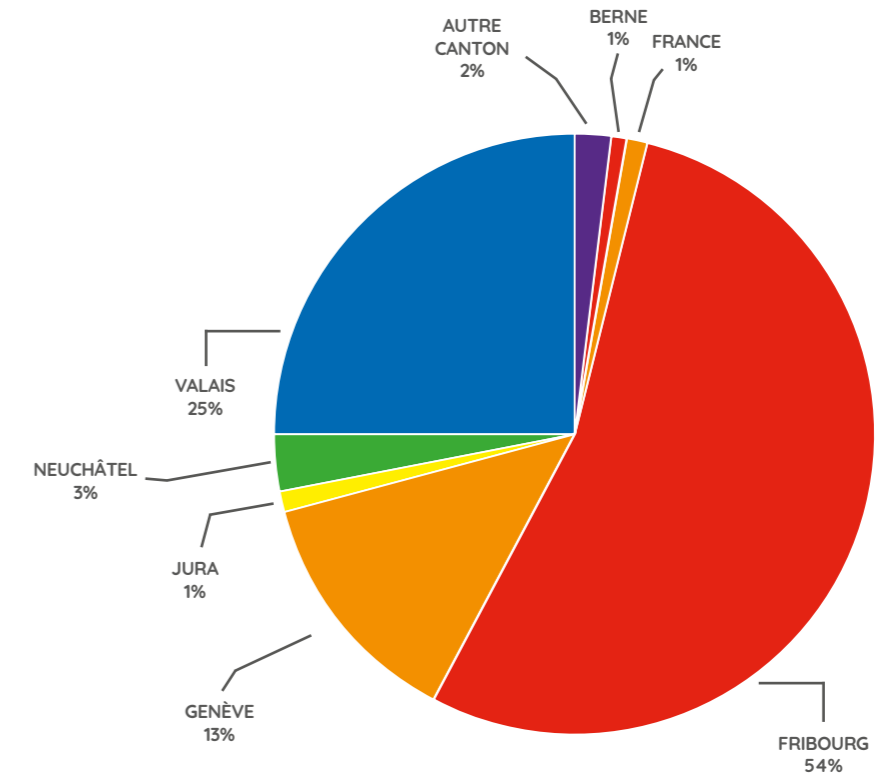
Les jeunes participant•e•s viennent essentiellement du canton de Vaud. Les jeunes venant d'autres cantons sont proportionnellement peu nombreux•ses (6% de la participation).

Pour les autres cantons romands, les jeunes viennent à 54% du canton de Fribourg. Ce pourcentage est explicable par l'ouverture du groupe à Payerne et la présence régulière de jeunes fribourgeois•e•s aux rencontres. Le canton du Valais est aussi bien représenté grâce au groupe à Aigle ainsi que Genève pour le groupe à Nyon. Ce graphique démontre que le Groupe « Jeunes » est connu au-delà des frontières vaudoises.

**CANTON DE PROVENANCE**



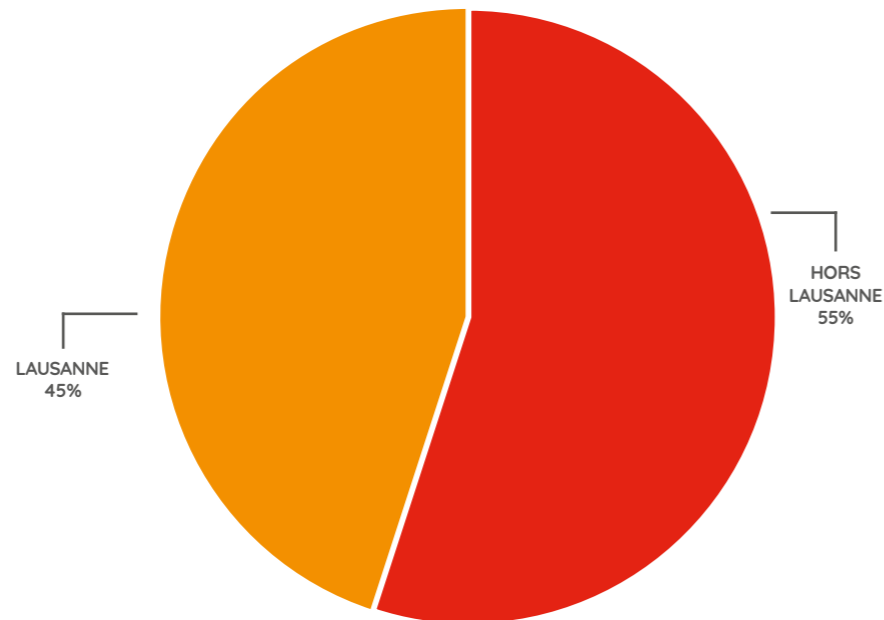
**CANTON DE RÉFÉRENCE - HORS VAUD**



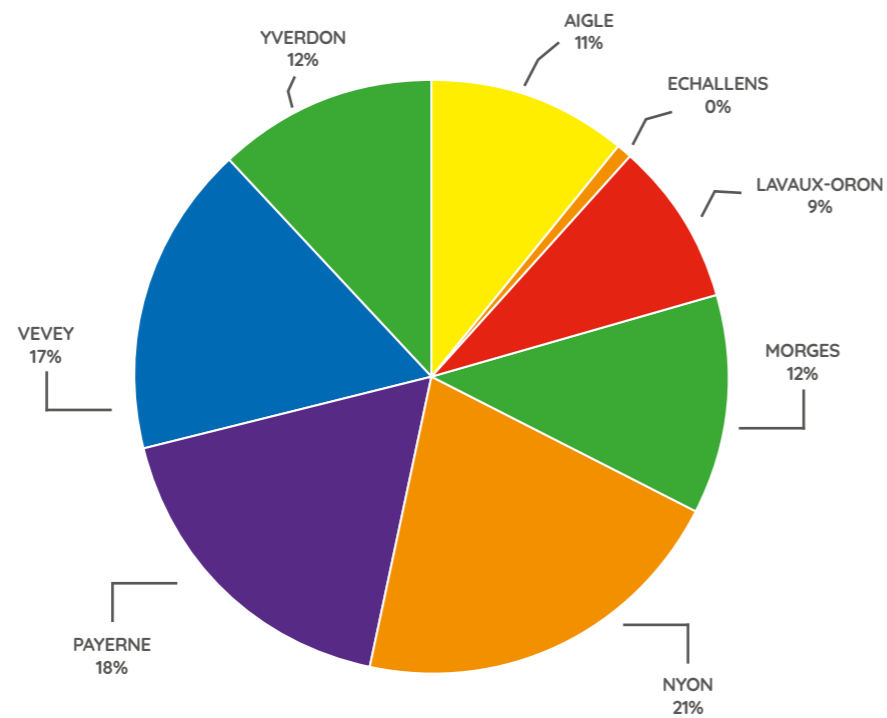
Pour ce qui est des participations de jeunes vaudois•e•s, la fréquentation se répartit à 50/50 entre la région lausannoise et le reste du canton. Dans la région lausannoise, le Groupe « Jeunes » est plus visible, notamment en raison des liens établis avec les réseaux scolaires, de la formation, du social et de la santé de la région depuis plusieurs années. Par ailleurs, il semble que les jeunes aient une plus grande mobilité et donc un accès plus aisé aux activités du Groupe « Jeunes » lorsqu'ils•elles résident en région lausannoise.

Au niveau de la répartition des districts hors Lausanne, la provenance des jeunes est assez homogène ; nous constatons qu'ils•elles viennent d'un peu partout dans le canton. Ceci s'explique notamment par la répartition du Groupe « Jeunes » sur une bonne partie du canton (Nyon, Yverdon, Payerne et Aigle).

JEUNES VAUDOIS•E•S

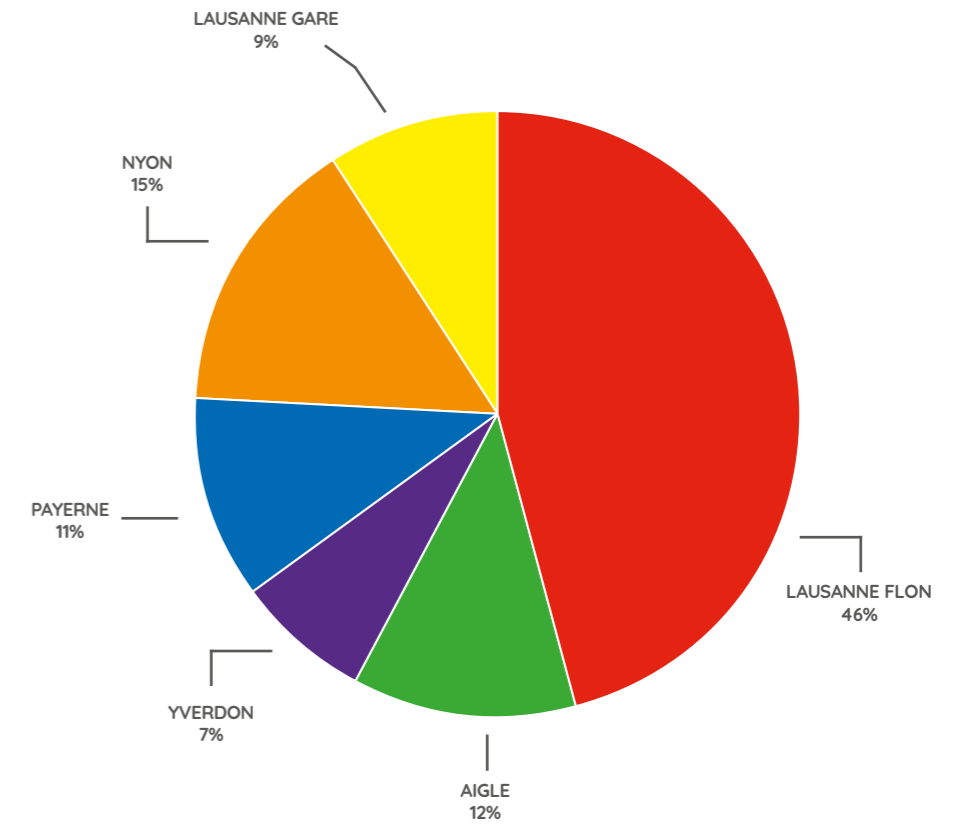


PARTICIPATION PAR DISTRICT - HORS LAUSANNE



STATISTIQUES RÉGIONALES

LIEU DE RENCONTRE

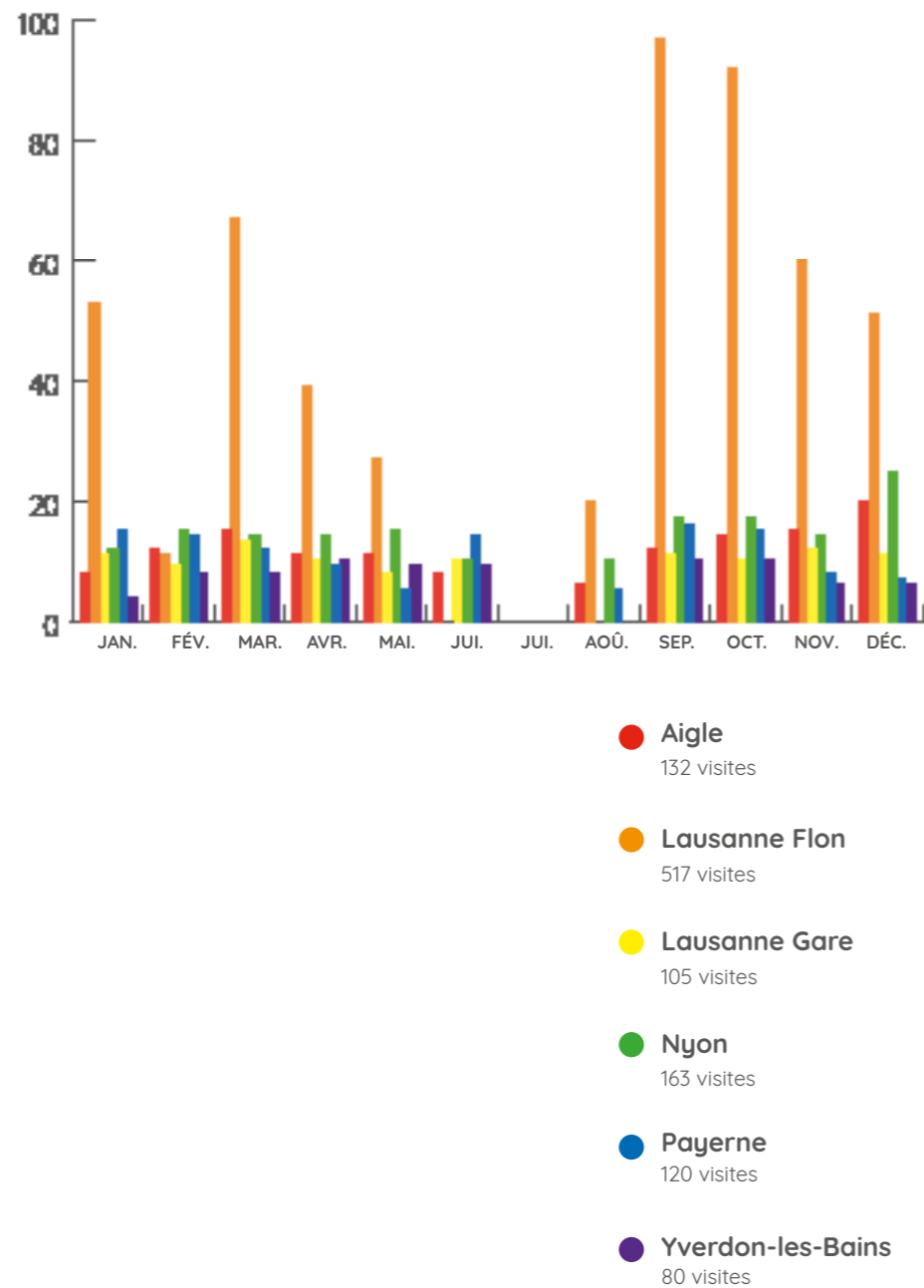


RÉPARTITION DE LA PARTICIPATION PAR LIEU DE RENCONTRE

S'agissant de la répartition de la participation, nous constatons que Lausanne reste le lieu le plus fréquenté à 55% (y compris Flon et Gare). Pour les autres lieux, la fréquentation est en moyenne de 12%, hormis Yverdon qui marque un léger recul par rapport à l'an dernier. En effet, le groupe d'habitué•e•s reste le même en ayant moins de nouveaux•elles que de départ d'ancien•ne•s.

### COMPARAISON DES FRÉQUENTATIONS PAR LIEU DE RENCONTRE

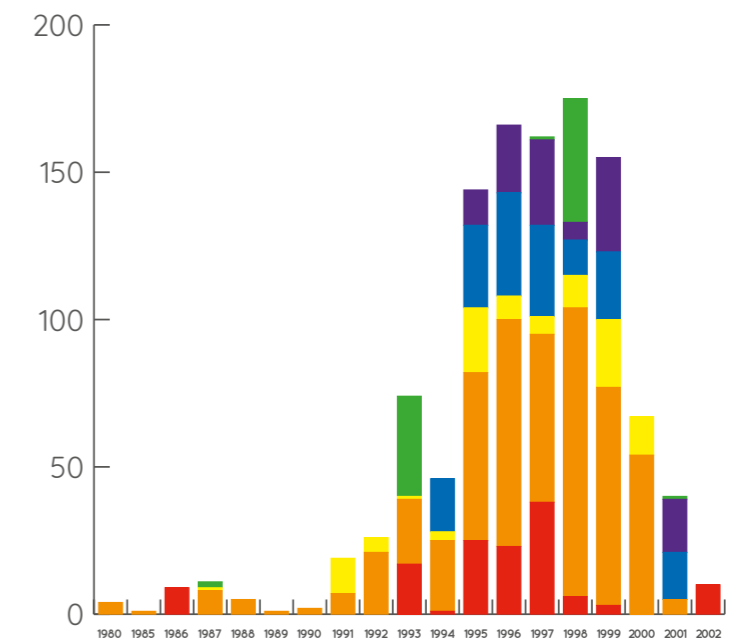
En analysant plus en détail, il appert que si le local de Lausanne a la fréquentation la plus importante, les autres lieux bénéficient d'un noyau de participant•e•s réguliers•ières.



### COMPARAISON DES ÂGES PAR LIEU DE RENCONTRE

Si l'on regarde la répartition des participations par âge, il appert que les rencontres rassemblent des jeunes de 13 à 24 ans, même si la moyenne d'âge semble plus faible dans certains lieux comme Payerne et Nyon par rapport à Lausanne-Gare.

#### ÂGE PAR LIEU



#### LAUSANNE

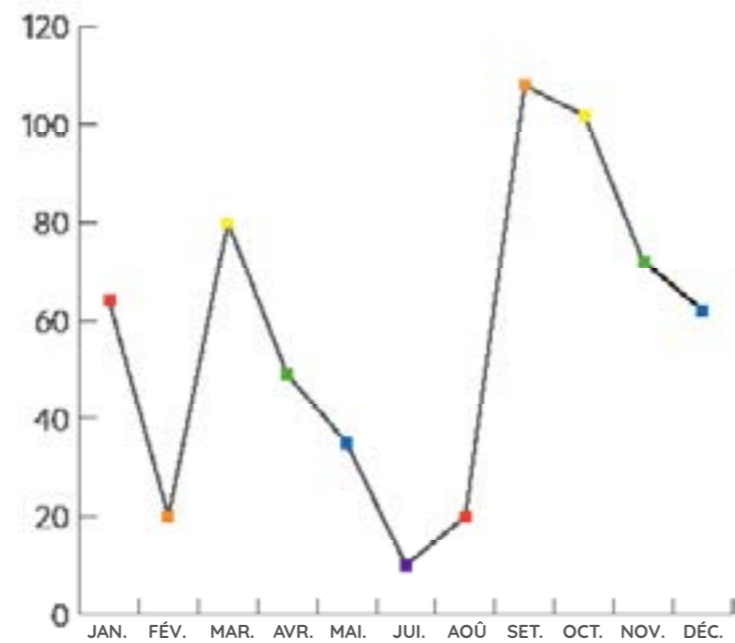
Avec l'ouverture d'un nouvel espace pour les rencontres, les difficultés de capacité rencontrées en 2013 ont été résolues à partir de 2014. En complément des espaces de discussion maintenus dans les locaux de l'Appart à proximité de la Gare, des soirées conviviales ont été mises en place en parallèle et en complément dans le local du Flon, mis à disposition de VoGay à partir de janvier 2014 par la municipalité de Lausanne.

Ce sont désormais 6 rencontres mensuelles qui sont proposées à Lausanne. Les rencontres à Lausanne sont toujours les plus fréquentées avec 15 à près de 40 jeunes durant l'année 2016.

**FRÉQUENTATION LAUSANNE**

Durant l'année 2016, la fréquentation des rencontres organisées à Lausanne s'est stabilisée. A l'occasion des 51 rencontres organisées en 2016 (2015 : 48), 622 participations (2014 : 859) ont été dénombrées (min. 2, max. 34) pour une participation moyenne et médiane de 16 personnes.

**FRÉQUENTATION - LAUSANNE**

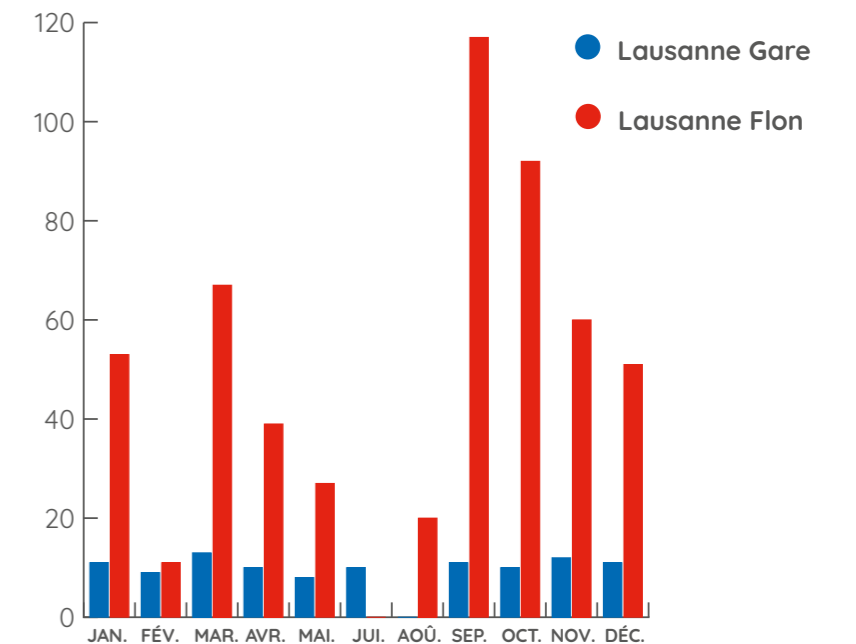


**RÉPARTITION ENTRE LES DEUX LIEUX DE RENCONTRE LAUSANNOIS**

Si, à l'ouverture du local en 2013, la fréquentation s'est d'abord répartie à 50/50 entre les deux lieux, la tendance de la seconde moitié de 2014 s'est confirmée au cours de l'année 2016.

Aujourd'hui, les espaces de discussion rassemblent une minorité de jeunes, la majorité se rendant au local. Ceci s'explique par le fait que les jeunes, n'éprouant plus le besoin de partager dans un cadre formel, préfèrent se retrouver autour d'activités plus conviviales.

Celles-ci ont permis de maintenir le lien avec les jeunes ayant avancé dans leur parcours individuel. Cependant, l'espace de discussion à l'Appart reste un moment privilégié et fondamental pour les jeunes qui nécessitent un espace de discussion.

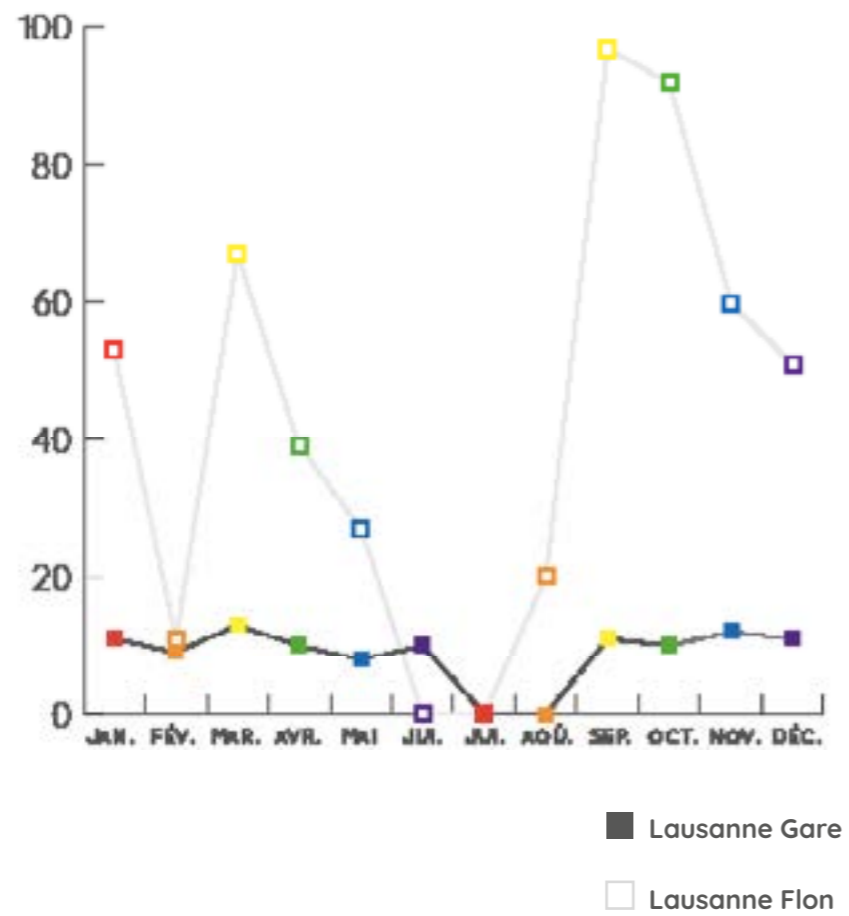


Sur l'année 2016, la fréquentation a de nouveau été fluctuante, mais s'est globalement stabilisée. A l'occasion des 32 rencontres organisées en 2016, 517 participations ont été enregistrées (min. 2, max. 26) soit une moyenne d'un peu plus de 16 personnes par soirée (médiane 16).

**LAUSANNE GARE/FLON**

Durant l'année 2016, les 19 espaces de discussion ont compté 105 participations, soit une moyenne d'un peu plus de 5 personnes (min. 3, max. 11) ce qui est parfait pour ce type de rencontres si l'on souhaite que chacun•e puisse s'ouvrir aux autres et ainsi profiter au mieux des échanges. Ainsi, les jeunes souhaitant prendre part à un échange continuent à venir à l'Appart, avant de rejoindre le plus souvent les autres qui ont, eux•elles, préféré se rendre directement au local.

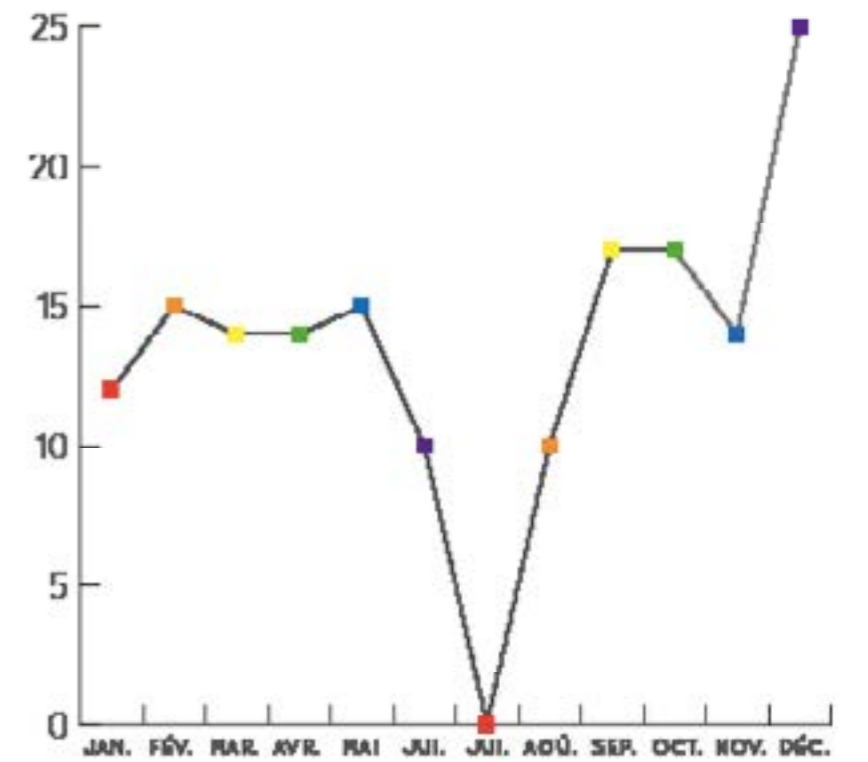
Il est à noter que si certain•e•s jeunes participent très régulièrement aux espaces de discussion, d'autres viennent plus ponctuellement, généralement en fonction de leurs possibilités (souvent sans accord parental) ou de leur état d'esprit à ce moment-là, en lien avec un événement survenu peu de temps auparavant ou planifié.



**NYON**

Depuis la rentrée d'août 2016, les rencontres sont majoritairement fréquentées par un petit groupe de nouveaux•elles jeunes dont la moyenne d'âge est inférieure à ce qui était observable précédemment. Cela a permis de faire connaissance et de recréer des rencontres incluant progressivement les nouveaux•elles arrivant•e•s. La mise en place d'activités conviviales a permis de fédérer les participant•e•s et de relancer les échanges.

Pour faire face à certaines situations et à la demande de plusieurs jeunes, l'équipe a mis en place un principe de « référent•e » afin de créer des liens de confiance plus étroits entre chaque jeune et un•e membre de l'équipe.



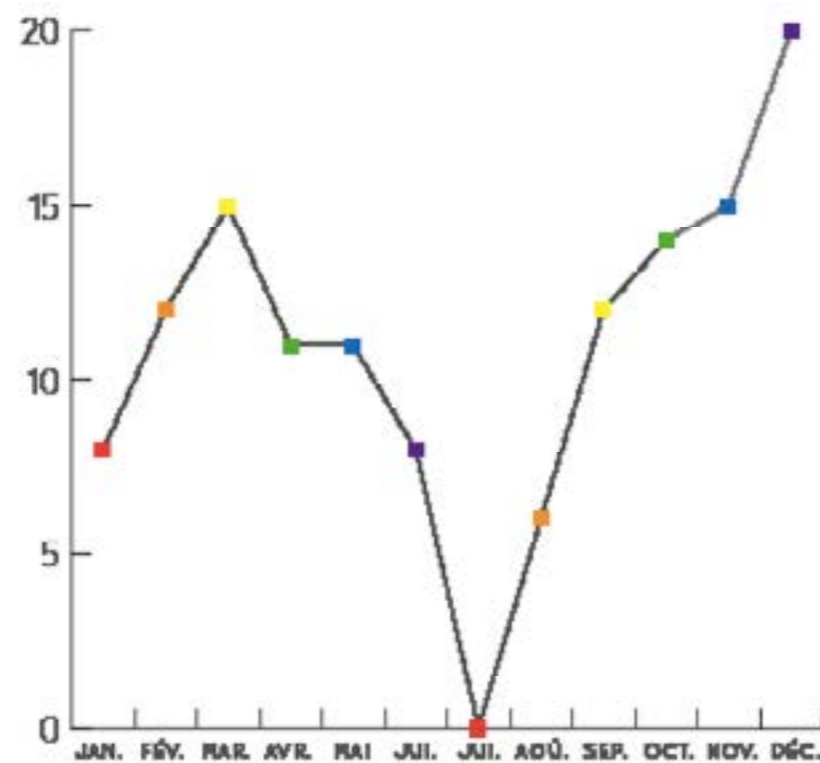


**AIGLE**

La fréquentation à Aigle a augmenté (moyenne 5, médiane 4); en revanche, elle demeure toujours très chaotique, passant de 2 à 13 participant•e•s. Les 20 rencontres organisées dans les locaux de la Fondation Clin d'œil ont cumulé 132 participations (2015 : 77).

L'année 2016 a été évolutive pour les rencontres à Aigle, les six premiers mois étant souvent animés par le coordinateur du Groupe « Jeunes » suite aux absences de l'« anim. ». En septembre, nous avons eu la chance de recruter un•e nouvel•le « anim. » pour pallier le manque. Ainsi, un joli duo s'est formé. Cependant, l'un des deux souhaitant s'investir davantage dans ses études, nous sommes revenus au point de départ. Par chance, un jeune qui participe aux rencontres depuis de nombreuses années a décidé de donner de son temps, et nous avons mis sur pied un rôle de « support logistique ».

Au niveau des jeunes, c'est une arrivée successive de nouveaux•elles qui a permis de créer la dynamique actuelle et d'avoir une équipe soudée. L'objectif pour 2017 est de poursuivre son développement et de permettre à d'autres jeunes de trouver de l'écoute.



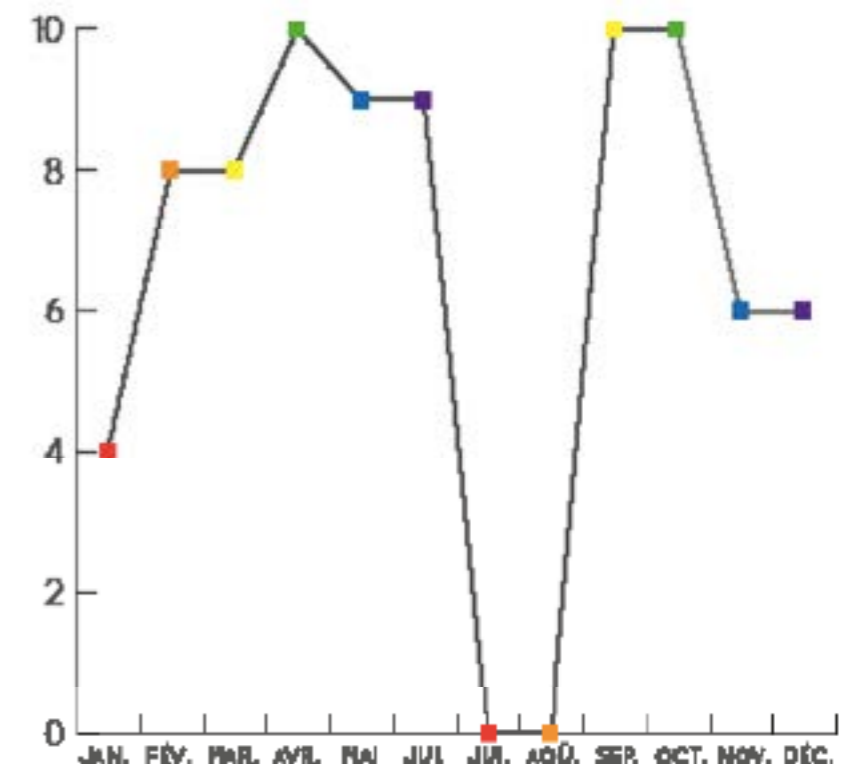
**YVERDON-LES-BAINS**

On observe une baisse à Yverdon-les-Bains, mais le noyau d'habitué•e•s reste relativement stable depuis 2 ans maintenant.

Les venues plus ponctuelles d'autres jeunes en fonction de leurs disponibilités ont permis, lors des 20 rencontres organisées à l'Espace Jeunes, de cumuler 80 participations (min. 3, max. 5, moyenne et médiane 4).

La dynamique des rencontres est bonne, avec une alternance d'échanges sur les réalités vécues, mais aussi sur des faits d'actualité et des centres d'intérêt communs, notamment culturels.

L'objectif 2017 sera de maintenir cette dynamique, mais en invitant les jeunes à davantage échanger sur certaines réalités de leur vécu, discutées lors d'échanges individuels avec l'« anim. » et/ou le coordinateur. Ce d'autant plus que lors du bilan de l'année, une jeune a sympathiquement demandé « plus d'amour » pour ceux•celles qui arrivent.

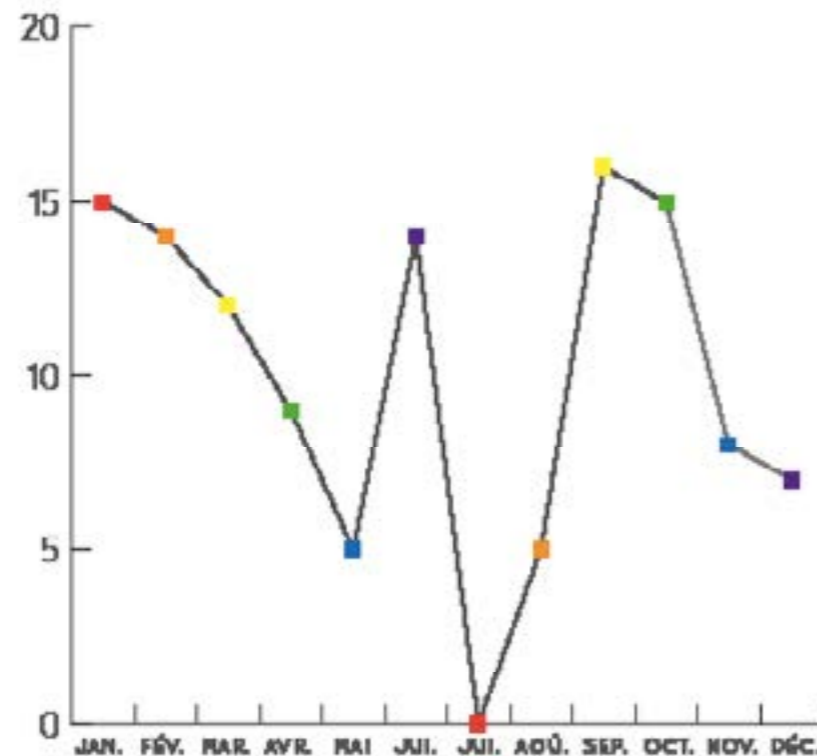


**PAYERNE**

A Payerne, le noyau d'habitué•e•s reste relativement stable depuis une année. Les venues plus ponctuelles d'autres jeunes en fonction de leurs disponibilités ont permis, lors des 21 rencontres, de cumuler 120 participations (min. 2, max. 10, moyenne et médiane 5). La dynamique des rencontres est bonne. Elles permettent de nombreux échanges importants pour chacun•e des participant•e•s et une relation de confiance s'est progressivement installée.

En septembre, nous avons eu la chance de migrer dans de nouveaux locaux plus grands et plus adaptés au fonctionnement du groupe. Grâce à la municipalité de Payerne, les rencontres se déroulent à présent dans les locaux du 1530 Jeunes. Cependant, suite à des travaux de rénovation, nous quitterons ce lieu en mars 2017 en même temps que le service socio-culturel de la ville et prendrons refuge dans de nouveaux locaux qui se trouvent être une ancienne usine aménagée exprès pour nous accueillir.

D'ici deux ans, nous devrions à nouveau suivre le déménagement du service pour des locaux, cette fois-ci, définitifs. Le changement de locaux a permis d'accueillir des nouveaux•elles. La fréquentation reste constante et la confiance instaurée évolue toujours un peu plus.



**RENCONTRES PARENTS-JEUNES**

**RENCONTRES ESTIVALES**

Comme les années précédentes, 15 rencontres ont été organisées en semaine durant l'été 2016 sur une plage ou dans un parc. Des activités essentiellement sportives ont été organisées: Beach Volley, randonnée en forêt, kayak, laser game, accrobranche.

Ces rencontres ont permis aux participant•e•s des différents lieux de faire connaissance de façon incarnée, resp. en complément des liens noués virtuellement via les réseaux sociaux.

Cela permet d'envisager le développement d'une identité commune que nous souhaiterions favoriser à l'avenir autour de projets développés conjointement et mis en œuvre dans tout le canton.

**ANALYSE DE LA FRÉQUENTATION**

Globalement, la fréquentation du Groupe « Jeunes » se stabilise. Nous notons une baisse dans le groupe d'Yverdon ainsi qu'une baisse générale, mais cela s'explique par la présence régulière des jeunes et la venue de moins de nouveaux•elles.

De façon générale, le Groupe « Jeunes » doit encore gagner en visibilité, en particulier dans les régions éloignées de Lausanne. A cette fin, l'équipe d'animation a été invitée à identifier et prendre contact avec les réseaux locaux bénéficiant de l'appui du coordinateur. D'une part, cela permet de faire connaître l'offre à des personnes relais en contact avec des jeunes.

D'autre part, cela pourrait à moyen terme déboucher sur le développement de collaborations autour de projets locaux développés par le Groupe « Jeunes », le cas échéant en collaboration avec le Réseau

## 2.3. PROJETS

### MOYENS DE COMMUNICATION

#### COMMUNICATION EXTERNE

La révision de la communication de VoGay (refonte du site internet et des imprimés de l'association, création d'une page Facebook) a été travaillée en 2016 dans le cadre de ses 20 ans et sera terminée courant 2017.

En 2015, le Groupe « Jeunes » a créé une **PAGE FACEBOOK** et un **COMPTE INSTAGRAM** utilisant tous deux le nom de **VGJEUNES**. Ces plateformes sont utilisées comme des vitrines visant à offrir de la visibilité et de la lisibilité aux activités du Groupe « Jeunes » via les réseaux sociaux. De plus, toute la communication du Groupe « Jeunes » s'est faite sous cette terminaison depuis avril 2016.

Fin 2016, la page Facebook dénombre **332 ABONNÉES** et le profil Instagram 219.

#### COMMUNICATION INTERNE

Afin de permettre une communication directe avec l'équipe d'« anim. » de chacun des lieux, **UNE ADRESSE E-MAIL PAR LIEU DE RENCONTRE** a été créée, de même qu'**UNE ADRESSE E-MAIL PERSONNELLE** par bénévole, avec copie automatique au coordinateur pour supervision.

En complément, des **GROUPES SECRETS FACEBOOK** ont été mis en place en 2014.

Ces groupes ne sont pas trouvables via un moteur de recherche y.c. celui du réseau social. Seul•es les membres du groupe peuvent voir la liste des membres ainsi que toute action effectuée via ce groupe (adhésion, création ou participation à un événement, publications ou commentaires faits sur le mur du groupe...). L'inclusion dans un tel groupe ne peut se faire que par cooptation, c'est-à-dire sur invitation d'une personne déjà membre. Ainsi, les nouveaux et nouvelles y sont invité•es par les autres jeunes rencontré•es lors d'une des activités du Groupe « Jeunes ». A noter que l'inclusion doit être validée par un•e « anim. ».

Enfin, à la demande de certain•es jeunes, des **GROUPES WATHSAPP** avaient été créés en 2014 pour chaque lieu de rencontre. En 2016, cette

possibilité est devenue l'outil principal d'échange entre les jeunes hors des rencontres.

Chaque semaine, ces moyens de communication sont utilisés par l'équipe d'animation afin d'annoncer le programme des prochaines rencontres ainsi que les actions.

### ACTIONS DANS L'ESPACE PUBLIC

Afin de contribuer à la visibilité des services de VoGay et en particulier du Groupe « Jeunes », plusieurs actions ont été menées durant l'année 2016. Celles-ci sont l'occasion de mobiliser les jeunes et de leur permettre de contribuer au changement du regard social sur les orientations sexuelles minoritaires et les identités de genre atypiques. Pour chaque projet, des jeunes se sont mobilisé•es afin de définir et mettre en œuvre ces actions.

#### IDAHOT

A l'occasion de la Journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai (IDAHOT - International Day Against Homophobia & Transphobia), le Groupe « Jeunes » de VoGay a mis en place une campagne pour la 2<sup>ème</sup> fois. Sur le modèle de celle du Coming Out Day 2015, un groupe de travail a été formé afin de permettre à la coordination du Groupe « Jeunes » et aux jeunes volontaires de travailler ensemble à l'élaboration de celle-ci. De ce groupe de travail est née la campagne **MOTS POUR MAUX**.

Pendant plus de 20 HEURES, des flyers ont été distribués à travers tout le canton de Vaud afin de toucher un large public. L'objectif de la campagne était de sensibiliser la population générale au poids que peuvent avoir les mots, mais également d'orienter les jeunes vers les services de VoGay. Pour cela, nous avons aussi prévu des projections de clips dans les transports publics vaudois pendant deux semaines. En parallèle, une page Facebook exclusive à la campagne a été créée pour assurer une accroche virtuelle et une visibilité plus répandue.

### FESTIVAL DES ACTIVITÉS DE JEUNESSE

Pour la 6<sup>ème</sup> année, le Groupe « Jeunes » de VoGay a tenu en 2016 un stand dans le cadre de cet événement organisé par le Groupe de liaison des activités de jeunesse du canton de Vaud (GLAJ – VD) et qui s'est déroulé le 30 mai sur la place de l'Europe, au cœur de Lausanne.

La mise en place de ce stand fut l'occasion, pour un groupe de volontaires issu•e•s du Groupe « Jeunes », de réfléchir à la manière d'échanger avec les autres participant•e•s et les passant•e•s. A l'issue d'un brainstorming, différents thèmes ont été identifiés et certains choisis pour prendre la forme d'ateliers. Durant les rencontres, les jeunes ont été sollicité•e•s pour réaliser les divers outils nécessaires à la mise en œuvre de ces derniers.

Au vu du plaisir ressenti par les jeunes dans la mise en œuvre de ce stand et la richesse des ateliers développés, l'expérience sera renouvelée en 2017 pour le même événement lausannois. Il serait pertinent d'identifier d'autres manifestations à Lausanne mais aussi à travers le canton qui pourraient offrir au Groupe « Jeunes » de VoGay l'occasion d'entrer en contact avec d'autres jeunes.

### PRIDE FRIBOURG

Cette année encore, VoGay s'est mobilisée afin de participer à la Pride romande sous le thème « La Parade des Diversités ».

Les jeunes ont entièrement réalisé les supports prévus pour cet événement, de la ligne graphique aux goodies. Le groupe spécialement constitué à cet effet a effectué un travail remarquable. Le samedi 25 juin, les représentant•e•s de VoGay étaient nombreux•ses à suivre la banderole haute en couleur dans le joyeux cortège, sous la pluie et le soleil de Fribourg. Durant tout le week-end, tantôt des jeunes, tantôt des membres de l'association ont tenu un stand « Over the Rainbow » orné de plusieurs dizaines de ballons colorés. Malgré une tempête le vendredi soir, la glace des granitas et les sirops ont coulé à flots tout le week-end.

### COFFRE OUVERT

Afin de financer les activités estivales du Groupe « Jeunes », une dizaine de bénévoles ont tenu la buvette du marché à « Coffre ouvert » sur la place de la gare de Villeneuve, dans le Chablais vaudois.

### COMING OUT DAY

A l'occasion du Coming Out Day, le Groupe « Jeunes », en collaboration avec le Groupe « Parents », a lancé une campagne semblable à celle du mois de mai. Les quinze premiers jours du mois d'octobre ont été animés par la campagne « **ET SI C'ETAIT MOI ?** » qui avait pour but de sensibiliser la population générale mais aussi toutes les personnes concernées par le coming out. A travers des flyers distribués dans tout le canton et via la page Facebook **VGJEUNES** spécialement habillée des couleurs de la campagne, nous avons pu toucher un maximum de personnes.

Pour clore en beauté cette campagne, un petit groupe de jeunes et de parents s'est réuni à plusieurs reprises dans le but d'apprendre une chorégraphie sous les airs de « Born This Way » de Lady Gaga et de préparer la **FLASHMOB** du 11 octobre réalisée à la place de l'Europe, à Lausanne. Cet événement a attiré un nombre de personnes intéressant et a été surtout un moyen de communication efficace pour la campagne et les services du Groupe « Jeunes ». Nous notons 10'000 vues sur la vidéo Facebook de l'événement ! Quelques motivé•e•s ont rejoint le mouvement pour terminer la chorégraphie dans un esprit de solidarité.

# 3 Groupe « Parents »

**Maryse Bloch**  
Coordinatrice

## 2.4. PERSPECTIVE 2017

L'ensemble des actions menées en 2016 ont atteint leurs objectifs :

- Impliquer directement les jeunes dans la conception et la mise en œuvre d'actions ;
- Mettre en œuvre des actions sur les thématiques touchant les jeunes et en particulier ceux•celles des minorités sexuelles ;
- Atteindre des jeunes sur l'ensemble du canton de Vaud, notamment afin de faire connaître les prestations de VoGay et en particulier celles du Groupe « Jeunes ».

Ces actions semblent avoir par elles-mêmes contribué à faire connaître le Groupe « Jeunes » à des jeunes qui seraient intéressé•e•s à le rejoindre ; cela a été le cas pour plusieurs d'entre elles•eux.

En 2017, l'ensemble des projets seront renouvelés selon des formules similaires, avec si possible des stands lors d'événements locaux. Nous espérons en accroître la fréquentation.

Durant l'année 2016, un total de dix réunions ont eu lieu, notamment une en collaboration avec le Groupe « Jeunes » qui s'est déroulée au mois de mai.

Deux nouveaux parents ont rejoint le groupe. Si certaines réunions n'ont rassemblé que trois personnes - parfois même seulement deux - d'autres en ont compté une dizaine. Les discussions étaient toujours très animées. Bien que le fait de savoir son enfant non hétérosexuel•le ne pose plus de problème en tant que tel aux participant•e•s, les sujets de préoccupation ne manquent pas, spécialement pour les parents d'adolescent•e•s.

Le coming out des parents est aussi souvent abordé, surtout en ce qui concerne la famille agrandie et en particulier les grands-parents. La coordinatrice saisit l'occasion de ce chapitre pour exprimer sa reconnaissance aux parents fidèles qui, depuis de nombreuses années, sont présent•e•s pour soutenir ceux•celles qui ont besoin d'un échange et/ou d'un appui. Un merci particulier à Alix qui ne manque pas une réunion et dont la présence réconfortante est précieuse.

### GROUPES PARENTS ET JEUNES

Pour les parents, c'est chaque fois un plaisir de se retrouver avec les jeunes. Les 2 groupes se sont réunis en mai. Après l'atelier qui avait pour thème « Regards croisés sur le coming out », comme d'habitude, un repas a été pris en commun. De nombreux parents ont participé à la Pride à Fribourg.

Du 1er au 11 octobre, les 2 groupes ont participé à la campagne « Et si c'était moi », avec distribution de flyers dans les gares et villes du canton ainsi que le 11 octobre, le jour J, à une flash mob sur la place de l'Europe, à Lausanne. Cette dernière a nécessité de nombreuses répétitions sous la houlette d'Emilie, jeune chorégraphe non seulement douée dans l'art de la danse, mais aussi dotée d'un sens de l'humour et d'une grande patience. Etant donné l'énergie dépensée, les répétitions se terminaient en plein air pour que les danseurs•euses puissent se rafraîchir. Jeunes et (plus) vieux•vieilles ont conclu d'une seule voix : On s'est bien amusé•e•s !

## ENTRETIENS

Trois entretiens téléphoniques ont été menés avec des parents et de nombreux e-mails échangés avec deux adolescentes. L'une était en questionnement et l'autre, estimant qu'il n'était pas possible de faire son coming out, avait besoin de parler à des parents qui avaient accepté l'homosexualité de leur•s enfant•s. Pour les parents, il s'agit essentiellement de leur inquiétude pour leur enfant: Va-t-il•elle être victime d'homophobie? Va-t-il•elle être appâté•e, séduit•e par des personnes non recommandables? Comment l'aider?

## RELATIONS EXTÉRIEURES

Le 20 avril, Mme Maryse Bloch, coordinatrice, a été conviée à représenter le Groupe «Parents» comme toutes les associations et institutions vaudoises actives auprès des familles, par la municipalité de Lausanne, à la salle du Conseil communal, lors de la séance d'information sur le lancement de la plateforme consultative sur les questions familiales.

Le 19 mai, elle est intervenue dans l'émission de radio « La ligne de cœur » (RTS La 1ère) pour présenter le Groupe «Parents». Durant toute cette semaine-là, l'émission abordait le thème des groupes d'entraide. Bénévolat-Vaud a suggéré à l'animateur M. Jean-Marc Richard de nous contacter pour nous faire participer à son émission. Mme Maryse Bloch tient ici à les remercier chaleureusement.

Le 28 août, la coordinatrice a collaboré à l'émission «Infrarouge» de la RTS qui avait pour thème «Homosexualité: taboue jusqu'à quand?». Une maman du Groupe «Parents» était présente sur le plateau ainsi que M. Florent Jouinot. De plus, quatre membres du Groupe «Parents» étaient présent•e•s en tant qu'invité•e•s.

Le 6 octobre est paru un article sur le coming out dans le journal Gauchebdo, suite à une interview que Mme Maryse Bloch avait donnée à son président, M. Christophe Grand. Elle et il ont fait connaissance alors que la coordinatrice distribuait des flyers dans les rues de Lausanne.

## CONCLUSION ET REGARD SUR 2017

On voit combien il est difficile de faire connaître le Groupe «Parents» et surtout d'inciter les parents concernés à le rejoindre. Nous savons qu'il est précieux pour les parents de pouvoir partager leurs préoccupations avec d'autres parents avant, pendant et/ou après le coming out de leur•s enfant•s, dans une ambiance amicale, conviviale et empathique. Il suffit de peu de rencontres pour se sentir rassuré•e.

Nous avons déjà nombre de projets et de sollicitations pour 2017; la plupart se feront en collaboration avec le Groupe «Jeunes». Vous les découvrirez dans notre rapport d'activité de l'an prochain.

Comme nous l'avons dit les années précédentes, nous sommes prêts à ouvrir le groupe dans d'autres régions de notre canton (Nord vaudois, Nyon, Aigle, etc.) mais il faut qu'au moins trois personnes soient intéressées à y participer. Nous précisons que sous le terme «parents» sont inclus tou•te•s les proches d'un•e jeune LGBT: famille élargie, ami•e•s, enseignant•e•s, etc.



# 4 Accueil et Écoute

**Deborah Demeter**  
 Coordinatrice  
 Taux d'activité : 10% ETP

Elle assure la coordination du service et son intégration dans le Projet Jeunes.

**Eric Périat**  
 Répondant  
 Taux d'activité : 20% ETP

M. Périat a assuré le poste de répondant durant toute l'année 2016 et, dans ce cadre, a joué le rôle de lien avec Checkpoint Vaud et le Groupe « envih ».

**Bénédicte Lusseau**  
 Répondante  
 Taux d'activité : 20% ETP

Poste mis en place en collaboration avec Lilith - association vaudoise de femmes homosexuelles.

Mme Lusseau a assuré le poste de répondante durant toute l'année 2016 et, dans ce cadre, a joué le rôle de lien avec notre partenaire, l'association Lilith, dont elle est membre du comité.

## 4.1. PERMANENCE

Les répondant•e•s sont joignables par téléphone (appel, SMS, WhatsApp), e-mail, via les réseaux sociaux et sur le terrain.

Le service offre la possibilité d'entretiens individuels, en couple ou en petit groupe (par ex. parent•s et enfant•s) et, selon les requêtes, se déroulent dans un lieu public, au domicile des bénéficiaires ou dans un lieu privé mis à disposition (local de Lilith, de VoGay et Checkpoint Vaud).

Afin d'avoir un monitoring, plus précisément de la permanence du service Accueil et Écoute, un outil d'enregistrement des interventions a été mis en place. Celui-ci permet également une analyse du profil des bénéficiaires ainsi que du ou des objets des contacts.

Au cours de l'année 2016, 114 personnes ont sollicité le service. Les 415 contacts établis se sont répartis comme suit :

- 96 entretiens individuels
- 81 échanges de SMS - WhatsApp
- 32 échanges d'e-mails
- 147 échanges téléphoniques

NB : ces chiffres ne prennent pas en compte certains « contacts brefs » pour lesquels les collaborateur•trice•s n'ont pas eu à compléter de formulaire statistique afin de limiter la charge administrative.

Par ailleurs, ces données correspondent aux contacts directs avec les bénéficiaires, mais n'incluent pas :

- Les échanges entre les membres de l'équipe autour de certaines situations ;
- Les téléphones et e-mails avec des personnes et services ressources afin de mettre en place des réponses adaptées au besoin des bénéficiaires du service Accueil et Écoute.

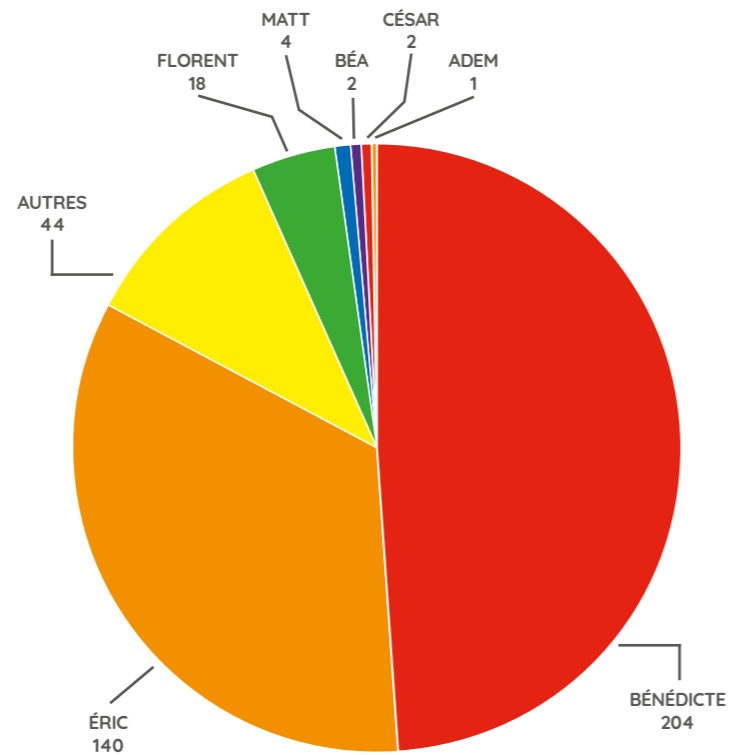
**CONTACTS**

Sur l'année 2016, **415 CONTACTS** ont été pris avec le service.

Il est intéressant de constater que près de 50% des contacts ont été établis avec Mme Lusseau, la répondante du service, et ce majoritairement par des femmes cisgenres. Il semblerait que la possibilité d'échanger avec une autre femme cisgenre continue à faciliter l'accès à la permanence pour ce groupe de population. Notons également que les contacts avec une femme cisgenre sont plus nombreux et les suivis plus longs dans le temps, parfois sur plusieurs mois.

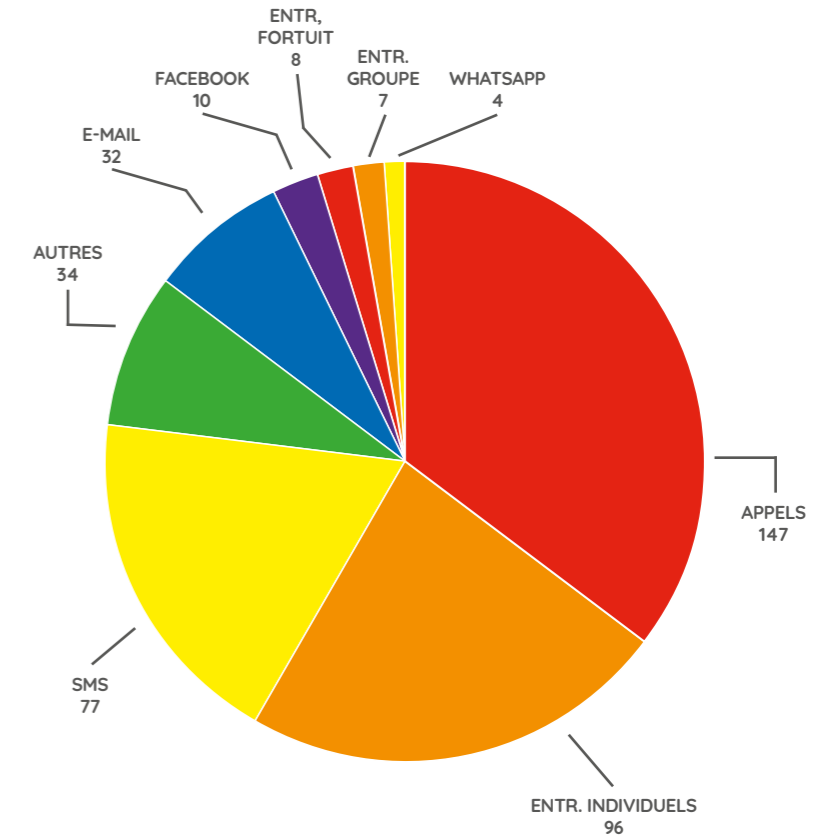
Le répondant M. Périat a assuré 34% des contacts.

Par ailleurs, 16% des contacts ont été établis par les animateur•trice•s du Groupe « Jeunes ».



**MÉDIUM**

En 2016, les premiers contacts ont été faits majoritairement par téléphone et, dans une moindre mesure, par e-mail et WhatsApp. Ils ont très souvent été suivis d'entretiens ou de plusieurs échanges de SMS.

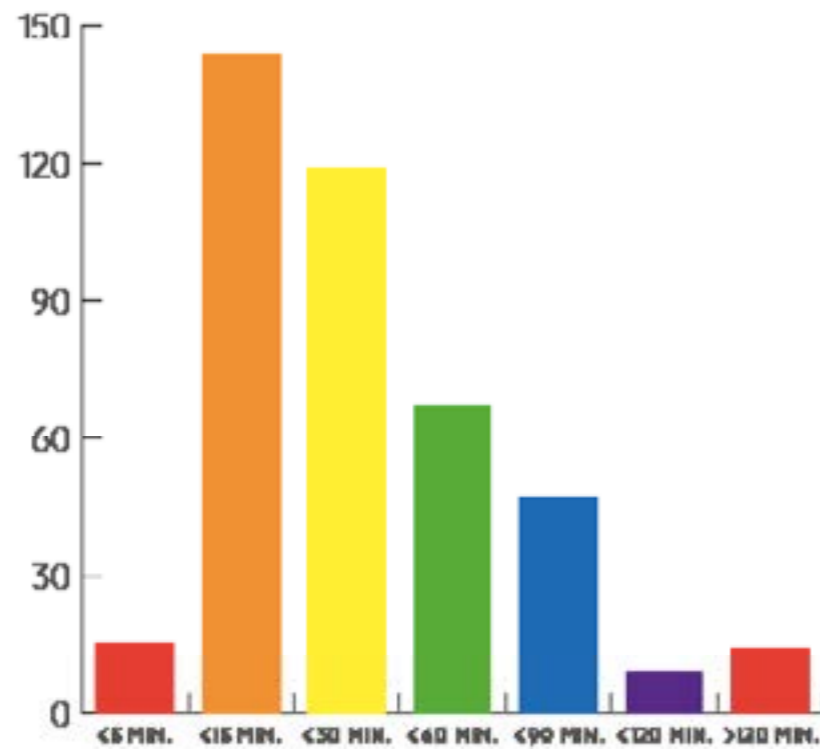




**DURÉE**

Si une majorité des contacts durent entre 5 et 20 minutes, les échanges peuvent parfois être plus longs, les entretiens et certains appels dépassant une heure.

En 2016, les 415 contacts répertoriés représentent un total de **PLUS DE 244 HEURES**.



## 4.2. BÉNÉFICIAIRES

En 2016, quelque 114 personnes ont sollicité le service Accueil et Ecoute. Il est intéressant de noter que le nombre de personnes et de contacts a augmenté par rapport à 2015.

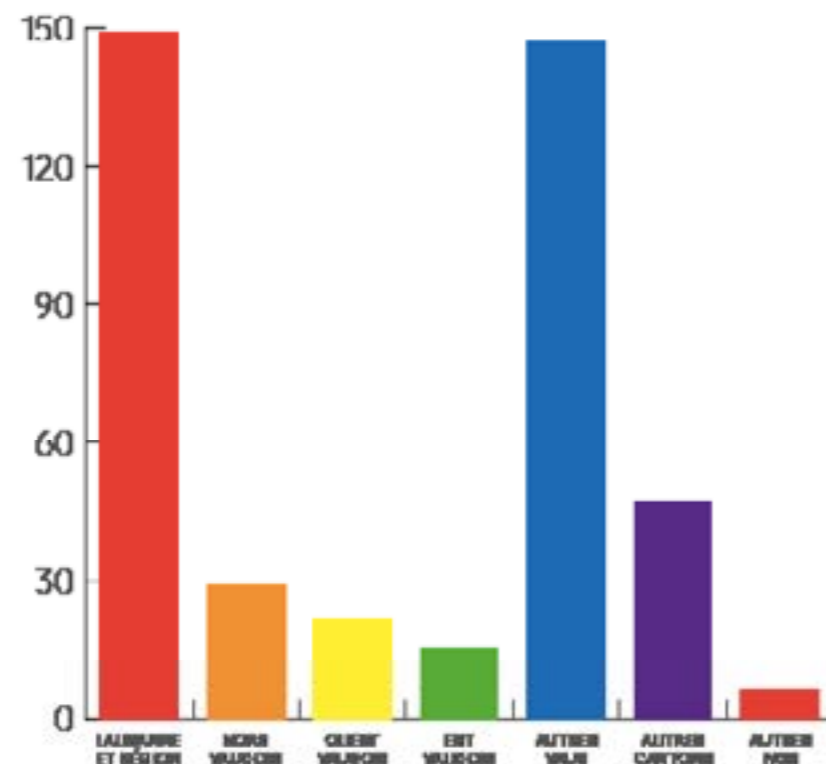
Dans la grande majorité des cas, ce sont les personnes directement concernées qui prennent contact. Les appels qui sont faits par un•e proche (2 mères, 1 père et 2 collègues) ou un•e professionnel•le du domaine de l'éducation (1), du social (1) ou de la santé (3) restent plus rares.

Les proches des personnes concernées ouvrent une piste à explorer pour atteindre indirectement les personnes pouvant bénéficier des services.

Pour ce qui est des professionnel•le•s, la mise en œuvre des projets du Réseau d'Allié•e•s devrait permettre d'augmenter la notoriété des services de VoGay et donc leur sollicitation par les professionnel•le•s des domaines de l'éducation, de la santé et du social.

### LIEU DE RÉSIDENCE

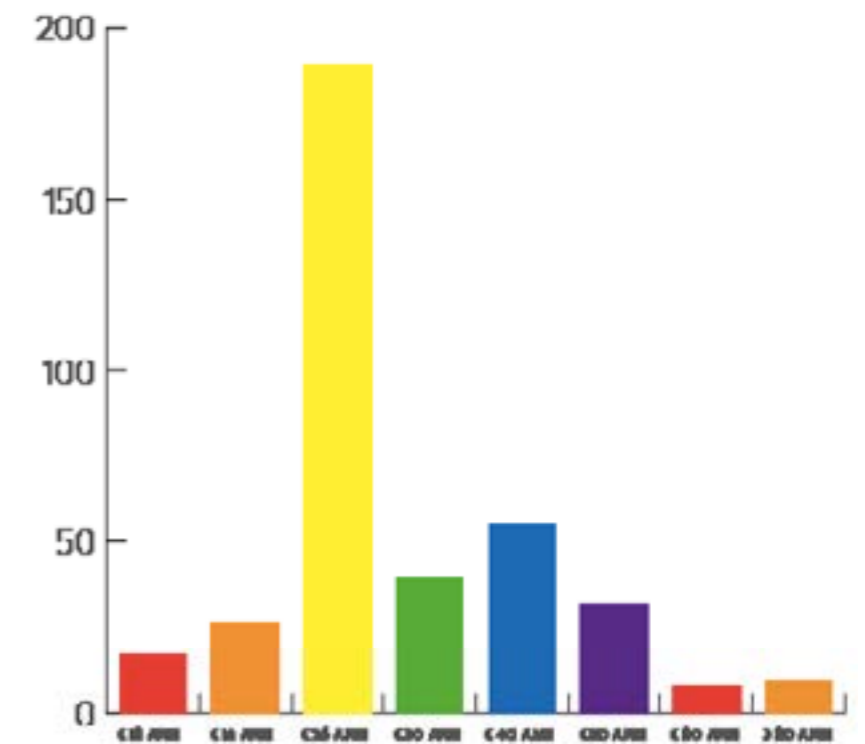
La très grande majorité des bénéficiaires résident dans le canton de Vaud, la plupart dans la région lausannoise. Cela pourrait indiquer une plus grande visibilité de VoGay et de son service dans la capitale vaudoise par rapport aux autres districts. Il est toutefois à noter que les sollicitations depuis d'autres régions du canton sont en augmentation.



### ÂGES

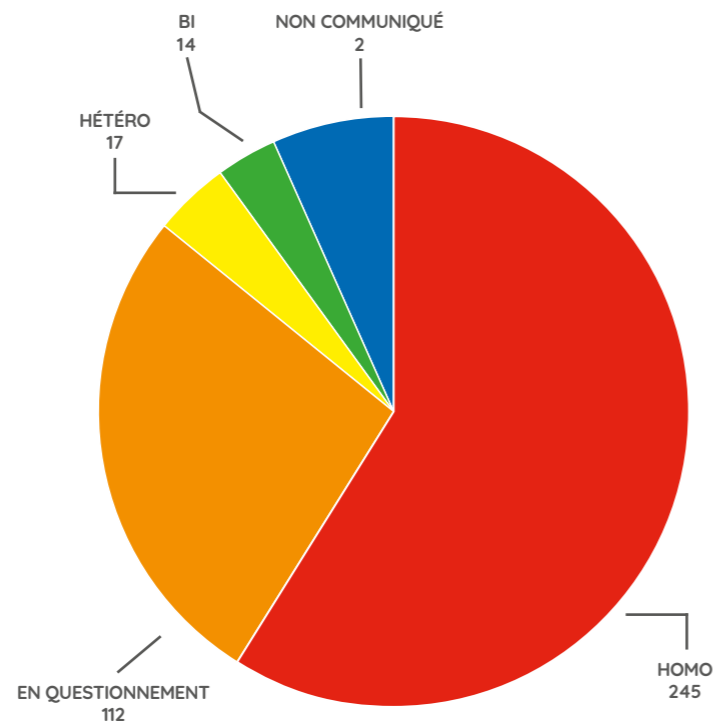
Les bénéficiaires du service sont jeunes

On constate une augmentation de l'âge moyen des personnes qui nous ont contactés en 2016. Il s'agit des 18 à 26 ans. La raison en serait d'une part la fidélisation des personnes et, d'autre part, une augmentation de la visibilité de cette prestation.



### ORIENTATION SEXUELLE

La majorité des personnes qui nous contactent se définissent comme homosexuel•le•s. Cependant, nous constatons aussi qu'une large part de ces contacts proviennent de personnes en questionnement. Une des raisons qui pourrait expliquer cette dernière considération est le fait qu'aujourd'hui, la question de l'appartenance à une orientation est moins perçue comme un besoin à définir. La plupart du temps, nous sommes tout de même sollicité•e•s par des personnes réellement en recherche de leur orientation.

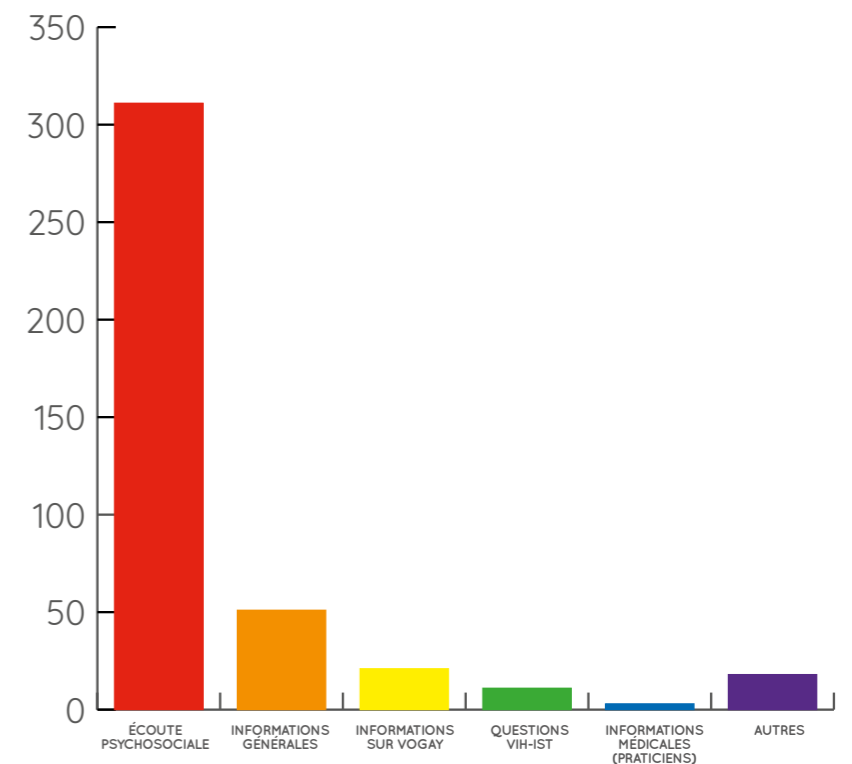


### 4.3. DEMANDES

Les demandes effectuées auprès du service concernent essentiellement des aspects psychosociaux. Accueil et Ecoute semble ainsi correspondre aux besoins exprimés par les personnes qui sollicitent le répondant et/ou la répondante.

#### SITUATIONS ET DEMANDES

Parmi les demandes qui prédominent, on relève essentiellement des questionnements autour de l'orientation sexuelle (suis-je homo ?). Il s'agit dans la plupart des cas de jeunes adultes ou adolescent•e•s cherchant à sortir du milieu dans lequel ils vivent et rencontrer d'autres jeunes qui vivent ces situations ou les ont déjà vécues. Ainsi, dans la mesure du possible, nous les rencontrons pour faire le point et les orienter ensuite vers le Groupe « Jeunes », soit pour les réunions, soit à partir des groupes WhatsApp.



Les appelant•e•s nous font part de situations diverses :

#### ORIENTATION AFFECTIVE ET SEXUELLE

Des personnes de tout âge (13 à 65 ans) font part de leur attirance pour des personnes du même sexe. Cela les place dans une situation de questionnement sur leur identité, de trouble voire de difficultés liées à l'acceptation de soi ou par leur entourage (perspective imaginée ou réelle) en raison de valeurs culturelles ou religieuses fortes au sein de leur environnement familial

#### IDENTITÉ DE GENRE

Quelques personnes ont sollicité le service pour des questions en lien avec leur identité de genre. Après avoir été accueillies et écoutées, plusieurs d'entre elles ont été orientées ou accompagnées vers des personnes ressources, comme le collaborateur trans\* au sein du Checkpoint Vaud et/ou les personnes de la fondation Agnodice.

#### SOLITUDE ET PEUR

Alors qu'ils•elles ont réussi à s'accepter et/ou à se définir depuis peu ou depuis des années, plusieurs appelant•e•s nous font part de leur peur du rejet et de leur sentiment de solitude. Régulièrement, ils•elles nous font part de leurs difficultés ainsi que de leur souhait constant de rencontrer des pairs : d'autres jeunes **LGBTQ**, d'autres femmes cisgenres attirées par des femmes, d'autres hommes cisgenres attirés par les hommes en dehors des scènes festives et des applications de rencontres.

#### COMING OUT

Des personnes nous contactent à différents moments de leur parcours d'annonce. Certain•e•s demandent conseil avant même d'envisager concrètement de révéler à leur famille leur orientation sexuelle ou identité

*«...j'ai récemment avoué mon homosexualité à un nombre très restreint de ma famille. Cet élément libérateur m'a laissé malgré ça rempli d'incertitudes et de questionnements sur la manière d'aborder mon homosexualité dans la vie de tous les jours (...) je n'arrive pas à avouer qui je suis aux autres, de peur d'être rejeté. Je me sens terriblement seul depuis trop longtemps...»*

de genre. D'autres ont déjà planifié les choses et viennent afin d'être accompagné•e•s ou soutenu•e•s dans cette étape importante. D'autres, enfin, ont déjà fait leur coming out et viennent vers nous car celui-ci n'a pas amené ce qu'ils•elles en espéraient, notamment des remises en question de leur identité.

#### RELATIONS FAMILIALES

Suite à un coming out voire parfois longtemps après celui-ci, les relations familiales peuvent rester difficiles. Après l'échec d'une médiation, de jeunes adultes ont été accompagné•e•s dans une démarche d'autonomisation vis-à-vis de leurs parents, laquelle est susceptible de durer plusieurs mois. Dans le cas d'une personne mineure, le Service de protection de la jeunesse a été sollicité.

#### RELATIONS DE COUPLE

Des personnes ont fait part des difficultés qu'ils•elles rencontraient dans leur couple, certain•e•s suite à la prise de conscience d'une attirance pour les personnes de même sexe (coming in) ou bien lors de rapports sexuels avec celles-ci alors qu'ils•elles sont en couple avec une personne de l'autre sexe. D'autres font part de difficultés relationnelles dans le cadre d'un couple d'hommes ou de femmes.

#### TRAVAIL

Des personnes ont rapporté des difficultés rencontrées dans leur activité professionnelle, qu'il s'agisse de situations difficiles suite au dévoilement de leur orientation sexuelle ou en raison de leur statut sérologique VIH positif.

#### SANTÉ SEXUELLE

Le service a aussi été contacté pour des questions en lien avec le VIH et les autres IST, le plus souvent pour l'évaluation d'un risque. Suite à leur sollicitation, ces personnes ont été rassurées et/ou orientées vers les services experts, en particulier le Checkpoint-Vaud, pour une évaluation du risque lié à leur situation (PEP, dépistage, traitement).

## SÉROPOSITIVITÉ AU VIH

Plusieurs hommes cisgenres sont venus vers Accueil et Ecoute pour rechercher du soutien par rapport à leur séropositivité. Certains étaient encore sous le choc après l'annonce d'un diagnostic à la suite duquel ils n'ont pas eu la possibilité de parler. D'autres ont fait part des difficultés qu'ils rencontraient avec ce nouveau statut et de l'impossibilité de l'annoncer à leur entourage et/ou à leur•s (potentiel•s) partenaire•s.

*«...j'ai trop peur que ça se sache...  
je préfère ne pas penser à ça et me dire  
que c'est pas vrai! Même si pour ça il faut  
que je m'isole socialement...  
De toute façon qui voudra d'un séro avec  
deux enfants à charge?»*

QUESTIONS ADMINISTRATIVES, JURIDIQUES ET  
D'INTÉGRATION DANS LA VIE SOCIALE

A plusieurs reprises, le service a été sollicité par des personnes en situation de migration. Après avoir fui leur pays d'origine en raison de leur orientation sexuelle, ils•elles souhaitent être informé•e•s sur les conditions juridiques et le parcours administratif qui leur permettrait d'obtenir le droit de rester en Suisse et de retrouver une vie nouvelle.

Le service a également répondu à des questions en lien avec le partenariat enregistré et les familles arc-en-ciel. Sur ce dernier point et pour certaines questions, nous avons pu solliciter l'association nationale Famille arc-en-ciel.

## OFFRE

La demande principale des appelant•e•s est de pouvoir être écouté•e•s sans jugement par une personne en mesure d'entendre ce qu'ils•elles traversent et de les accompagner en leur apportant les informations et connaissances les plus pertinentes. Souvent, la requête d'origine ne correspond pas aux besoins réels, mais la réponse à celle-ci constitue une première étape qui ouvre une réflexion par la personne concernée avec le soutien du•de la répondant•e, qui joue alors un rôle de miroir interrogateur.

*«Accueil et Ecoute permet de déposer  
auprès d'une personne attentive et  
bienveillante, ce qui préoccupe, angoisse,  
"coince" et qui souvent, ne peut pas encore  
être partagé avec d'autres...»*

Il n'est pas rare que des personnes contactent le service dans un

état de profond désarroi. La tristesse qu'ils•elles ressentent se traduit parfois par des larmes, l'angoisse qui les tenaille par une incapacité à parler clairement. Après un ou plusieurs appels ou entretiens, ils•elles font régulièrement un retour en indiquant combien cet échange leur a permis d'aller mieux et de pouvoir à nouveau avancer.

Des personnes appellent régulièrement le service pour trouver un soutien et une écoute. Même si, au fil du temps, leur situation ne change pas, elles continuent à venir se ressourcer en recherchant simplement du réconfort auprès d'un•e confident•e sur qui elles savent pouvoir compter.

Souvent, le service Accueil et Ecoute représente une entrée possible. A l'issue d'un échange, les répondant•e•s orientent et/ou accompagnent vers d'autres offres internes à VoGay (Groupe « Jeunes » et Groupe « Parents »), vers des partenaires (Lilith, fondation Agnodice, Checkpoint-Vaud, PAV...) ou d'autres professionnel•le•s du réseau. Le service Accueil et Ecoute intervient ensuite en complément sur les questions spécifiques en lien avec l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre avec une approche spécifique eu égard au caractère communautaire et à la force positive de la relation entre pairs.

## 4.4. OBJECTIFS 2017

L'engagement au sein de l'association VoGay de Mme Deborah Demeter, coordinatrice, apportera au service une plus grande cohérence et, à partir des rencontres régulières entre les répondant•e•s, une organisation précise et efficace. La création d'outils plus performants tels que des dossiers informatiques pour les bénéficiaires permettra d'assurer une meilleure gestion des situations.

En 2017, une réforme importante s'agissant de la déviation des appels permettra aux collaborateur•trice•s une gestion plus aisée des appels lors des absences et vacances. Il sera en effet possible de les dévier à partir d'une simple manipulation sur les téléphones portables.

Une campagne publicitaire dans les bus lausannois confèrera à Accueil et Ecoute une visibilité élargie, afin de toucher autant que possible un public plus large.

Au cours des dernières années, les répondant•e•s d'Accueil et Ecoute avaient constaté un manque d'offres à destination des plus de 25 ans, resp. de ceux•celles ne correspondant plus ou pas encore au public cible des Groupes « Jeunes » et « Seniors ».

Afin de combler cette lacune et en complément des activités conviviales (ciné, repas...), les répondant•e•s d'Accueil et Ecoute ont animé une rencontre mensuelle à partir de février 2015. Celle-ci a pris la forme d'un espace de discussion thématique entre les seul•e•s participant•e•s ou bien d'un échange interactif avec un•e intervenant•e spécialisé•e dans un domaine donné. Les thématiques proposées étaient toutes en lien avec la santé et le bien-être des personnes LGBT.

| DATE           | SUJETS   |
|----------------|--|
| Février 2015   | <b>Couple homo ?</b><br>Espace de discussion   |
| Mars 2015      | <b>Mâle 1 plaisir</b><br>Présentation-discussion avec le Dr Stéphane Dominguez (chirurgien/proctologue - Lausanne)   |
| Avril 2015     | <b>Même pas mal ?!</b><br>L'incidence de l'homophobie et la résilience des personnes concernées ?<br>Espace de discussion  |
| Mai 2015       | <b>SexualitéS PluriELLES</b><br>La santé et le plaisir sexuels au féminin<br>Présentation-discussion avec Mme Ellen Weigand (journaliste, auteure) - planetesante.ch |
| Juin 2015      | <b>T'en veux ? T'en a ?<br/>T'en prends ?</b><br>La consommation de substances chez les personnes homo/bi<br>Espace de discussion                                    |
| Septembre 2015 | <b>Tu m'écoutes ?</b><br>Espace de discussion  |
| Octobre 2015   | <b>Placard professionnel (In)Visibilité professionnelle</b><br>Espace de discussion avec la participation de Jean-Fabien Monin (Network) et Céline Jégat (LWork)     |
| Novembre 2015  | <b>Couple : Work in progress</b><br>Espace de discussion   |
| Décembre 2015  | <b>Positif ?</b><br>Vécu des personnes séropositives dans nos communautés<br>Espace de discussion  |

# 5 Santé

## EVALUATION 2015

La fréquentation des rencontres aura été fluctuante, mais certain•e•s participant•e•s sont devenu•e•s des habitué•e•s de ce rendez-vous mensuel auquel ils•elles apportent leur précieuse contribution lors des échanges, mais aussi pour la définition du programme. Certaines participations ont été plus ponctuelles en fonction des disponibilités, du sujet et de l'intervention ou non d'un•e expert•e externe.

Les deux évaluations réalisées auprès des participant•e•s par l'intermédiaire de questionnaires anonymes ont permis de dégager un haut degré d'intérêt à la poursuite du programme, une satisfaction générale sur le fond et la forme quant aux rencontres et certaines pistes d'amélioration.

## PROJETS 2016-2017

Les rencontres se poursuivront au rythme d'une fois par mois sur l'année 2017, mais avec une plus grande régularité, resp. tous les deuxième mardis du mois.

Les sujets seront autant que possible définis par les participant•e•s.

Afin de faire connaître cet espace de discussion et plus largement le service Accueil et Ecoute, les répondant•e•s feront deux tournées par mois au travers de divers lieux commerciaux communautaires afin de pouvoir échanger non seulement avec les gérant•e•s et employé•e•s (personnes relais) mais aussi avec la clientèle (public cible). La mise en place d'une mailing list et l'utilisation des réseaux sociaux devraient contribuer à la notoriété de l'offre via un contact direct avec les répondant•e•s qui seront auteur•e•s des e-mails et événements.

## 5.1. VG PRÉVENTION

Une liste – base de données à notre seul usage – initialement composée exclusivement de médecins et thérapeutes FMH, a été complétée depuis 2011 par l'ajout d'autres praticien•ne•s de la santé et du bien-être.

Mis en place en mai 2010, ce service nous a permis en 2015 de répondre à quelque 115 demandes provenant de tout le canton, que ce soit directement ou bien au travers du Checkpoint-Vaud - l'info était reprise sur son site internet et transmise aux usager•ère•s venant consulter - et d'autres partenaires (TGNS/fondation Agnodice). Ce sont ainsi plusieurs centaines de demandes qui ont été reçues depuis la mise en place de cette liste.

En 2016, Mme Isabelle Panda a mis à jour l'intégralité de la base de données en incluant de nouveaux•elles professionnel•le•s. En effet, après plusieurs années, il apparaît que de plus en plus de médecins répertorié•e•s ne sont plus en mesure de prendre de nouveaux•elles patient•e•s. Inversement, de nouveaux cabinets et centres de santé ont ouvert dans le canton. Par ailleurs, la liste de VoGay initialement mise en place à partir des données de la FMH ne permet pas de répondre à des demandes pour des psychologues.

En 2017, VoGay souhaiterait :

- Poursuivre l'étude de satisfaction auprès des personnes ayant sollicité des coordonnées afin d'évaluer l'offre et de l'améliorer si nécessaire ;
- Démarcher les médecins installé•e•s depuis 2010 ;
- Démarcher à nouveau des médecins pour certaines spécialités, par exemple des dermatologues ;
- Démarcher les psychologues vaudois•es et identifier ceux et celles pouvant intervenir sur délégation pour une prise en charge LAMa ;
- (In)former les acteurs•trices de la santé.

Depuis les journées PREOS en 2011 et la diffusion du rapport émis par le Groupe de travail Santé<sup>1</sup> à partir de 2012, l'information et la formation des acteurs et actrices de la santé sur les questions **LGBT** continuent de s'améliorer. Ainsi, les thématiques **LGBT** sont désormais incluses dans la formation générale en médecine ainsi que dans plusieurs modules proposés au cours de la formation.

Par ailleurs, les écoles vaudoises en soins infirmiers (La Source et HESAV) proposent des modules dans le cadre de la formation et des stages au Checkpoint-Vaud.

Cette offre s'est poursuivie avec la mise en place de la Plateforme romande pour la santé **LGBT**, qui est une collaboration entre VoGay et les autres associations communautaires, en particulier celles intervenant en Romandie dans le domaine de la santé : Dialogai, Santé PluriELLE, Lilith, fondation Agnodice, Checkpoints Genève et Vaud.

Les premières sessions de formation à destination des médecins de famille devraient débuter en 2017.

De plus, M. Florent Jouinot a été invité à donner un module de formation dans le cadre du DAS en santé sexuelle ainsi que quelques interventions à l'EESP.

#### **PRÉVENTION VIH/IST - COROM/ASS**

Dans le cadre de la régionalisation de l'Aide suisse contre le Sida (ASS), la CoRom (Coordination Romande VIH/IST) est l'organe romand de l'organisation nationale. La coordination régionale a été confiée au Groupe Sida Genève (GSG). VoGay est membre de l'ASS et de la CoRom.

S'agissant de la mise en œuvre du PNVI 2011-2017, le mandat de prévention envers la population générale (Axe 1) a été confié à Santé Sexuelle Suisse (anciennement PLANES), l'Aide suisse contre le Sida se voyant confier la tâche d'intervenir auprès des personnes vivant avec le VIH (Axe 3) ainsi que des populations particulièrement exposées au VIH (Axe 2) comme les personnes migrantes originaires de pays à forte prévalence (en particulier la région subsaharienne - SSM), les hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes (HSH), les usager•ère•s de drogue injectable (IDU), les personnes incarcérées et les travailleur•euse•s du sexe (MSW et FSW).

L'année 2016 fut consacrée à la définition et à la concrétisation opérationnelle de projets cantonaux et supra-cantonaux mis en œuvre de manière concertée. VoGay restera actrice des projets visant les HSH, dans les domaines de la prévention, de la promotion de la santé et de la solidarité avec les membres de notre communauté infecté•e•s et/ou affecté•e•s par le VIH.

#### **PÔLE MOBILISATION ET PRÉVENTION**

##### CHECKPOINT-VAUD

Le Checkpoint-Vaud est un centre de santé communautaire ouvert en juillet 2012 à destination des hommes gays et des autres hommes qui ont du sexe avec des hommes ainsi que des personnes trans\* et de leurs partenaires.

La collaboration entre le Checkpoint-Vaud et VoGay s'est poursuivie en 2016. Pour les actions régulières sur les scènes, M. Guido Biscontin, travailleur social de proximité du centre, et Mme Naomi Portella, chargée des missions stratégiques santé et prévention de notre association, se sont rencontrés régulièrement afin de coordonner les actions des deux structures.

##### VG PRÉVENTION

VG Prévention est un groupe constitué de bénévoles ayant reçu une formation de base en santé sexuelle. Ce projet utilise le concept de la prévention par les pairs. L'objectif est d'une part de promouvoir la santé sexuelle, le réseau de santé et les prestations de VoGay, d'autre part de transmettre du matériel de prévention lors d'événements festifs.

Cette année, le groupe de prévention est intervenu 13 fois dans 5 établissements de Lausanne. En fin d'année, un système d'évaluation a été mis en place, ce qui nous permet d'estimer le nombre de personnes touchées par nos actions ainsi que les sujets les plus discutés afin de connaître les préoccupations du moment. Pour l'instant, les thèmes de discussion les plus abordés lors de quatre soirées sont la prise de risques liés au VIH, les questions sur le réseau associatif et de santé, et les témoignages sur le coming out et le rejet en lien avec l'orientation, le genre ou le statut sérologique.



## CAMPAGNES NATIONALES

En tant que membre de l'ASS et en collaboration avec le Checkpoint-Vaud, VoGay a contribué à la transmission des messages liés aux campagnes nationales coordonnées par l'association faïtière : Break The Chains, Stop Syphilis, Fuck Positive...

A titre d'exemple, la Journée mondiale de lutte contre le sida du 1<sup>er</sup> décembre était placée sous les couleurs de la campagne #Undetectable.

## PROJETS 2017

En 2017, VoGay souhaiterait maintenir sa collaboration avec le Checkpoint-Vaud. Dans ce cadre, elle a mis en place un calendrier incluant des actions communes, mais aussi des actions propres à chaque organisme. Cette complémentarité vise à maximiser la présence d'interlocuteurs et interlocutrices dans l'ensemble des espaces fréquentés par les HSH et plus largement par l'ensemble des membres des minorités sexuelles.

Lors de nos actions communes, un besoin a été ressenti, à savoir la présence et la prévention en fin de soirées. En effet, plusieurs cas de mises en danger en raison de consommation de substances ou d'alcool et de la sexualité ont été relevés. Quelques cas d'abus nous ont notamment été rapportés. La recherche de partenaires et d'un concept de prévention efficace pour agir à la sortie des établissements constituera un enjeu important pour 2017.

## 5.2. ENVIH

**Eric Périat**  
Coordinateur

**David Moix**  
Coordinateur

## AXE 1 ECHANGER

Dans un premier temps, le groupe s'est réuni à raison d'une fois par mois pendant deux heures. Il s'agissait de permettre aux participant•e•s d'exprimer leur vécu avec le VIH auprès de pairs. Certaines personnes avaient été touchées par le virus depuis longtemps, d'autres se trouvaient au début d'un traitement antirétroviral. Ces échanges ont favorisé la mise en commun des différentes expériences.

Après quelques séances, le besoin de reprendre la parole et de sortir du silence et de l'invisibilité s'est fait ressentir au sein du groupe, notamment la possibilité de faire passer un message sans avoir nécessairement besoin de se mettre personnellement en lumière. Afin de ne pas grever le temps de parole et d'échange d'expérience, il a été décidé au sein du groupe qu'une seconde rencontre mensuelle serait nécessaire afin de construire des projets et des actions de visibilité.

Lors d'une rencontre, la proposition de changer de nom a été soumise au groupe, et un travail de réflexion en commun a permis de passer de Queer Help à envih. Ce changement important a démontré la volonté d'apporter au projet une orientation qui ne reposerait plus uniquement sur la priorité d'aborder les fragilités dans lesquelles le virus conduit parfois des personnes touchées, mais aussi sur celle de faire part au public de la réalité actuelle de vie avec le VIH en travaillant sur le réajustement des représentations obsolètes encore actives qui peuvent péjorer considérablement la vie sociale, affective et sexuelle des personnes concernées. Ce changement de paradigme a représenté une avancée considérable pour le groupe.

Nous avons repris le concept explicité dans le projet initial pour l'enrichir en proposant des espaces différenciés qui correspondent aux besoins et aux demandes des participant•e•s. A ce jour, le concept du groupe envih s'articule autour de 4 axes.

**AXE 2 COMMUNIQUER**

De cette volonté de reprendre la parole et d'apporter notre vision et notre expertise de personnes concernées, le groupe communication a vu le jour le 24 novembre 2016. L'objectif est d'informer sur la réalité de vie au quotidien avec le VIH avec des témoignages ou des actions de visibilité ainsi que la réalisation de campagnes, d'articles et de flyers. Chaque participant•e choisit le niveau d'engagement et de visibilité dont il•elle souhaite faire preuve.

Il s'agit également de confronter la réalité médicale actuelle à la réalité sociale qu'un grand nombre d'entre nous craignent, voire subissent en interrogeant les représentations que nous pouvons avoir des personnes vivant avec le VIH.

Il a résulté de cette idée un communiqué de presse envoyé à l'occasion du 1er décembre - Journée mondiale de soutien aux personnes infectées et affectées par le VIH/Sida. Ce dernier événement nous a permis d'intervenir auprès des médias suivants : Canal Alpha, Radio Rhône (pas de lien disponible), Radio Chablais, Vibration Gay Radio, Gauche Hebdo.

De plus, avec le soutien de l'Aide suisse contre le Sida, nous avons également pu apporter notre message sous la forme d'un flyer, en association avec la campagne #undetactable. Il a été distribué à l'occasion des différentes actions en lien avec le 1er décembre.

Une soirée de soutien en faveur d'envih a eu lieu le vendredi 2 décembre 2016 au GT's. Elle nous a permis non seulement d'échanger avec les personnes présentes quant à leurs représentations du VIH, mais également de récolter la somme de CHF 300.-.

L'organisation d'une action de sensibilisation et de distribution de flyers au Saxo, au GT's et au Pink Beach le 3 décembre 2016 a permis à deux membres d'envih d'échanger avec les personnes présentes et de parler de leur réalité de vie au quotidien avec le virus.

A noter également la participation de deux membres d'envih au PoP'Stamm du 30 novembre 2016 intitulé « Le VIH: comment vivre avec en 2016 ».

Le lancement de la page Facebook d'envih nous permet de diffuser nos messages et d'informer sur nos prochaines actions de visibilité.

Au total, ce sont trois participants d'envih qui ont fait preuve de visibilité durant ces actions. Par leur témoignage, ils ont permis de lutter contre les représentations obsolètes.

**AXE 3 S'INFORMER**

Pour nous présenter un état des lieux des avancées scientifiques dans le domaine du VIH, nous avons invité un représentant du VIC (Vaccine and Immunotherapy Center) qui nous a parlé de l'évolution de la recherche vaccinale contre le VIH et des études cliniques réalisées par les chercheur•euse•s au CHUV. Malheureusement, en raison de la surcharge de travail des personnes œuvrant dans ce service, il n'a pas été possible de proposer cette présentation au groupe en 2016. Elle a été reportée à l'année 2017.

Une première rencontre dans le contexte de l'axe « S'informer » a eu lieu en décembre en présence de 8 membres du groupe. A cette occasion, nous avons invité Mme Vanessa Christinet, médecin au Checkpoint-Vaud, pour nous parler des médicaments antirétroviraux. A partir des questions posées par les participant•e•s, les thématiques suivantes ont été abordées :

- Quels sont les effets des ARV (mécanismes biologiques intracellulaires) dans l'organisme ?
- Et les effets secondaires ?
- Quelles sont les perspectives et avancées en matière de traitements du VIH ?
- Existe-t-il des traitements alternatifs ?
- Existe-t-il des possibilités de diminuer les prises de traitements pour obtenir les mêmes effets ?
- A quand un traitement retard ?

**AXE 4 SE DISTRAIRE**

Dans le contexte de l'axe « Se distraire », deux sorties ont eu lieu en juillet et en août, l'une au gîte du Mandelon en Valais, l'autre au Creux du Van dans le Val-de-Travers. Ces deux escapades ont été particulièrement appréciées et vécues comme des moments forts du groupe durant cette année 2016. A partir de la découverte de lieux exceptionnels, à partir des échanges spontanés lors des repas et des excursions proposées, des liens se sont tissés puis renforcés lors des

réunions suivantes. Cet axe du projet envih sera développé en 2017, tant il permet le « lâcher prise » et contribue à développer la solidarité entre les personnes.

### PERSPECTIVES 2017

#### AXE ECHANGER

Pour la deuxième année d'existence du groupe envih, nous poursuivons comme antérieurement les rencontres mensuelles en abordant des thématiques proposées par les participant•e•s. Les expériences de chacun•e, à partir d'une parole exprimée dans la confidentialité, constituent le moteur de la dynamique de ce groupe et débouchent sur une créativité commune visant le développement personnel des participant•e•s et du groupe ainsi que le rétablissement d'une perception objective des conséquences de l'infection.

#### AXE COMMUNIQUER

Cette année sera l'occasion d'aller à la rencontre des associations LBGT de Suisse romande afin de leur proposer une soirée thématique durant laquelle nous pourrions présenter notre projet et informer sur la réalité de vie avec le VIH. Lors de ces soirées, nous espérons également rencontrer d'autres personnes concernées et intéressées à nous rejoindre. Dès la rentrée, nous nous concentrerons sur les différentes actions en lien avec la Journée mondiale de soutien aux personnes infectées et affectées par le VIH/Sida.

#### AXE S'INFORMER

Selon les demandes des participant•e•s et selon nos propositions, cet axe sera développé en travaillant sur une ouverture à des disciplines visant à améliorer la santé d'une manière générale. Méditation en pleine conscience, nutrition ainsi qu'aspects scientifiques et médicaux seront régulièrement proposés. Nous solliciterons à nouveau des scientifiques, chercheur•euse•s et biologistes du CHUV pour aborder les avancées dans le domaine du VIH. Ces perspectives sont fondamentales à connaître car elles changeront considérablement la qualité de vie des personnes qui vivent avec le VIH et réduiront le nombre de nouvelles infections dans et en dehors de la communauté.

#### AXE SE DISTRAIRE

Conscients de l'importance du divertissement comme renforçateur de liens, nous développerons des activités telles que randonnées, visites de musées, soirées cinéma ou participation à des événements comme des conférences, des débats, des expositions, etc. Nous prévoyons par ailleurs une sortie de deux jours durant l'été 2017.

Pour conclure, il nous apparaît important d'exprimer le fait que l'une des réserves que nous rencontrons est la peur d'une majorité de personnes concernées par l'infection au VIH d'apparaître face aux autres dans le groupe. C'est un chemin à faire en délicatesse que de motiver des personnes à participer à envih. Nous nous donnerons le temps pour construire ce projet sur des fondations solides et des valeurs partagées. Bon vent à lui!

# 6 Réseau d'Allié.e.s

## Florent Jouinot

Coordinateur  
Taux d'activité : 10% ETP  
De janvier à avril

## Agathe Bidaud

Coordinatrice  
Taux d'activité : 30% ETP  
D'avril à mi-novembre

## Sara Blaser

Coordinatrice  
Taux d'activité : 20% ETP  
de mi-novembre à fin décembre.

Les Allié.e.s sont des personnes qui, quelle que soit leur orientation sexuelle, se sentent concerné.e.s par le bien-être des jeunes des minorités sexuelles ou en questionnement. Ces intervenant.e.s sont dès lors interpellé.e.s par la violence, quelle qu'en soit la forme, dont ces jeunes peuvent être la cible et souhaitent agir pour prévenir ces phénomènes et leurs conséquences.

Le Réseau d'Allié.e.s entend leur offrir une plateforme de ressources et d'échanges sur les questions relatives à la diversité sexuelle et de genre ainsi qu'un accompagnement de projet visant à la prévention du rejet basé sur l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre.

Les Allié.e.s sont des intervenant.e.s issu.e.s de différents secteurs, publics et privés, œuvrant auprès des jeunes :

- **Milieu éducatif et de formation**  
Etablissements scolaires et/ou de formation (enseignant.e.s, infirmier.ère.s/médecins scolaires, médiateurs.trices scolaires, animateurs.trices en santé...), centres de loisirs/jeunesse, lieux d'hébergement...
- **Milieu de santé**  
Consultations en santé sexuelle - plannings familiaux, organismes d'éducation à la santé sexuelle et reproductive, organismes de prévention et de promotion de la santé, cabinets médicaux, centres hospitaliers...
- **Milieu du travail social**  
Organismes de travail social, travailleurs.euses sociaux.ales de proximité ou hors murs (TSP / TSHM).

- **Milieu associatif et communautaire**  
Organismes LGBT, de jeunesse, de parents, sportifs, de prévention et de soutien aux jeunes...

Durant l'année 2015, ce sont quelque 30 BÉNÉVOLES issu.e.s des domaines de l'éducation et de la formation, du travail social, de la santé et/ou communautaire qui, en réponse à l'appel lancé, ont accepté d'apporter leur contribution sous une forme ou une autre, dans l'un ou l'autre champ de développement du projet.

## DÉVELOPPEMENT DES OUTILS PÉDAGOGIQUES

Les différents groupes de travail du réseau se sont réunis à 6 reprises afin d'élaborer des outils d'intervention, qui seront finalisés en 2017.

VoGay a également été sollicitée par le Conseil des jeunes de la Ville de Lausanne pour la révision de l'exposition « Jeunes vs Homophobie ».

## INTERVENTIONS EN MILIEU SCOLAIRE ET DE FORMATION

- **Juin 2016 - Gymnase de la Cité**  
Projection du film « Pride » suivi d'une discussion.
- **Octobre 2016 - Gymnase de Burier**  
Intervention dans le cadre de l'exposition « Jeunes vs Homophobie » installée au gymnase.  
Journée cinéma, film « Pride » suivi d'ateliers en classe pour tou.te.s les élèves de première année (450 au total).
- **Novembre 2016 - Collège de l'Esplanade de Begnins**  
Intervention dans le cadre de l'exposition « Jeunes vs Homophobie » installée au collège.  
Tou.te.s les élèves ont suivi un atelier d'une heure et demie animé par de jeunes guides.

## INTERVENTIONS EN MILIEU PARASCOLAIRE

- **Juin - Univers 1028**  
Dîner-quizz sur la santé et l'orientation sexuelles.

# 7 PAV (Pôle Agression et Viol)

**Raphaël Depallens**  
Coordinateur

## FORMATION DES ENCADRANT•E•S

- **Avril - Collège de l'Esplanade de Begnins**  
Formation des enseignant•e•s sur l'orientation sexuelle et de genre.
- **Avril - Profa, Lausanne**  
Formation continue des Georgettes in Love sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre.
- **Août - Fondation de la Monneresse, Aigle**  
Formation des encadrant•e•s sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre.

## CONFÉRENCES

- **Mme Sophie Labelle**  
« Assignée garçon », local de VoGay
- **M. Thierry Goguel d'Allondance**  
« Les adolescents LGBT », UNIL

## PRÉSENTATION DU PAV

Le PAV est un service d'accueil et de soutien pour les personnes **LGBT** ayant subi de la violence, qui existe depuis 2012. Nous proposons aussi des formations et des informations sur ces thématiques via différents média (exposition, table ronde, intervention...) afin de visibiliser et de sensibiliser les milieux professionnels pouvant être en contact avec notre public cible et mettre en avant aux niveaux social et politique la problématique de la violence et la surreprésentation de celle-ci au sein de la population **LGBT**.

## INTRODUCTION

Cette année 2016 a été charnière pour le PAV. Autrement dit, nous avons dû faire face à de nombreux changements au sein de VoGay, ce qui a inévitablement requestionné notre rôle et notre place dans cette organisation. Cette réflexion a concentré nos activités sur la définition de notre structure, les attentes et besoins de nos bénéficiaires et celles et ceux de nos partenaires. En ce sens, plusieurs d'entre eux ont été consultés. À la suite de ce processus, nous avons évoqué la possibilité de créer une association indépendante.

Au PAV, nous pensons que si notre activité n'est pas toujours bien identifiée, c'est parce qu'elle fait partie des nombreuses offres de VoGay. Avoir une identité propre permettrait de remédier à cela et répondrait aussi à de nombreux autres intérêts. Etant donné ce constat et en accord avec VoGay, nous avons décidé de poursuivre cette aventure sous une forme indépendante et associative. Il est à préciser que VoGay reste un partenaire indéniable et que cette association a permis la création, la mise à l'épreuve et la validation du PAV.

Vous trouverez ci-dessous quelques éléments de notre activité 2016.

**EN BREF**

- Nous avons reçu un peu moins de 30 demandes cette année, la plupart par e-mail ou téléphone. Quelques entretiens ont été réalisés. Cette baisse s'explique par le développement de notre nouvelle identité et donc de notre manque de présence sur le terrain, l'arrêt de l'activité de prévention et de promotion de la structure et de ses activités.
- La collaboration avec l'association Dialogai concernant la formation des aspirant•e•s policier•ère•s des cantons de Vaud et Genève nous permet d'espérer que notre présence figurera dans l'agenda de l'Académie de police en 2017. La collaboration avec MM. Hausermann et Pellet nous laisse croire en une solide et longue union concernant nos ambitions communes.
- Les rencontres avec le nouveau municipal en charge de la police, M. Hildbrand, ainsi qu'avec différents corps de la police de Lausanne nous ont assurés une collaboration de qualité.
- Mme Maryse Bloch a quitté le PAV à la fin de l'année 2016. Nous regrettons fortement ce départ, car elle a été la première alliée du PAV. C'est notamment grâce à son expérience, son professionnalisme et ses grandes compétences que nous avons pu créer cette structure.
- M. Arnaud Bonzon a rejoint le PAV. Fort d'une expérience d'assistant social, il a su mettre rapidement à profit ses compétences pour le PAV tout en s'intégrant à notre équipe.
- Les objectifs 2016 n'ont été que partiellement réalisés en raison des changements imprévisibles du premier semestre de l'année et de la mise en place d'une nouvelle association. Toutefois, ceux-ci figurent dans le concept de la nouvelle association.

**AVENIR**

Le 29 mars 2017, le PAV va présenter les concepts et la ligne tenue par son comité durant l'assemblée constitutive. Voici les éléments que nous pouvons déjà évoquer : le PAV sera une structure associative proposant un soutien aux personnes majeures victimes de violences avec impact sur la sphère intime.

Notre structure reposera sur trois axes qui sont en lien avec : (1) la prévention à destination des auteur•e•s susceptibles ou ayant passé à l'acte, des victimes potentielles ou ayant vécu de la violence, de l'entourage, des professionnel•le•s, (2) la formation et l'information aux professionnel•le•s concerné•e•s et (3) l'aide et le soutien aux personnes victimes.



# Groupe « International »

**Christopher Beatty**  
Coordinateur

Le Groupe « International » rassemble des personnes étrangères et expatriées **LGBT** ainsi que leurs ami•e•s **LGBT** suisses et d'autres allié•e•s pour des rencontres au moins deux fois par mois, principalement en anglais. Les participant•e•s du groupe viennent de tous les continents. En plus d'être une activité sociale, les rencontres du Groupe « International » sont aussi un partage de culture, de langue et de diversité.

## RENCONTRES ET ACTIVITÉS

Des apéritifs sont organisés deux fois par mois au Pin-Up Bar à Lausanne (le deuxième jeudi et le quatrième vendredi du mois afin d'accommoder les disponibilités variées de ses membres). Le staff du bar a toujours été très accueillant et la place nécessaire mise à disposition des participant•e•s, souvent plus nombreux•ses que prévu.

La participation est restée stable cette année, avec une moyenne de 12 personnes les jeudis et de 20 personnes les vendredis. Plusieurs personnes présentes étaient jusque-là hors du cercle des organismes **LGBT** de Lausanne. Ainsi, le Groupe « International » semble remplir son objectif, à savoir aider les personnes étrangères à découvrir ce qui existe à Lausanne et faciliter la création d'un réseau social.

Plusieurs autres sorties ont été organisées, notamment des grillades au bord du lac en été ouvertes à toute l'association, des soirées bowling, une sortie au Cully Jazz Festival, une soirée pique-nique et pétanque, une sortie aux marchés de Noël ainsi que plusieurs autres sorties non officielles.

Le Groupe « International » a organisé sa deuxième soirée Halloween cette année. La fête s'est déroulée au local VoGay avec le soutien du Groupe « Jeunes » pour les décorations. Cette soirée de danse déguisée a été accompagnée d'un repas canadien et de projections de films d'horreur classiques.

Le Groupe « International » a aussi participé à la Pride à Fribourg. Quelques membres sont venu•e•s aider à la préparation du stand et

des ballons, qu'ils ont aussi aidé à distribuer. Ils ont également aidé à transporter des affaires appartenant aux membres des différents Groupes VoGay à la place Python. Puis, une douzaine de membres du Groupe « International » ont marché dans le cortège avec VoGay.

## COORDINATION

Au début de l'année 2016, Christopher a continué de coordonner le Groupe « International » avec l'aide de Sarah. À la fin du mois de juin, il a été élu Vice-président de l'association avec un nouveau comité. Suite à des contraintes de temps, Sarah a démissionné en été et ses responsabilités de co-coordinatrice ont été reprises par Wendela, une membre active depuis plus d'une année.

## PROMOTION

Les rencontres du Groupe « International » ont été promues à travers des réseaux sociaux (Facebook, glocals), une mailing list et le site internet de VoGay. À la fin de l'année 2016, grâce à la collaboration généreuse de Faik un nouveau flyer a été créé pour promouvoir le Groupe « International ». Ce flyer est en cours de distribution et a déjà servi lors d'un événement de Philip Morris International pour la diversité et l'inclusion dans les entreprises internationales.

Le flyer, l'un de nos objectifs pour 2016, augmentera la visibilité du groupe et atteindra une population qui n'a pas encore été touchée par nos moyens de diffusion actuels.

## PROJETS 2017

Le Groupe « International » souhaite continuer à diversifier ses activités, notamment avec plus de sorties en dehors des apéritifs bimensuels. De multiples activités seront proposées en fonction des intérêts des membres.

En 2017, le Groupe « International » espère collaborer davantage avec les autres Groupes de VoGay en organisant des activités et événements ouverts à toute l'association. Il vise à offrir son soutien aux autres Groupes de l'association quand cela est possible, que ce soit dans l'organisation des sorties ou pour d'éventuelles traductions liées aux activités de l'association.

## 9 Groupe « Méditation »

**Marcos Flores**  
Coordinateur

Le Groupe "Méditation" de VoGay s'est réuni 24 fois durant l'année 2016, soit deux fois par mois. A chaque rencontre, le groupe comptait environ 12 participant•e•s. Quatre à cinq membres ont participé régulièrement. Habituellement, nous nous rencontrons tous les premier et troisième lundis de chaque mois.

La participation de la gent féminine demeure faible et occasionnelle.

Les réunions se sont révélées riches en émotions avec des échanges soutenus et instructifs. Nous commençons à 19h par un apéritif canadien et amorçons la méditation vers 19h30. La rencontre prenait fin au plus tard vers 22h.

### OBJECTIFS 2017

- Inviter les personnes d'orientation sexuelle **LGBT** et hétérosexuelle (de tout âge) à participer à nos rencontres ;
- Organiser un week-end de retraite méditative, éventuellement en collaboration avec d'autres groupes **LGBT** ;
- Former d'autres membres pour seconder le coordinateur du groupe ;
- Inviter des animateur•trice•s externes à participer à l'animation des rencontres du Groupe « Méditation » ;
- Collaborer avec d'autres groupes de méditation **LGBT** ;
- Passer à une rencontre par semaine avec un financement pour trois rencontres (la rencontre animée par M. Marcos Flores le premier lundi du mois est réalisée bénévolement).

## 10 Chœur

**Filippe Rodriguez**  
Coordinateur

Le but du Chœur est de créer une atmosphère amicale en son sein afin de ressentir le plus de plaisir possible à chanter et à partager de bons moments ensemble.

Chacun•e vient avec ses expériences musicales. Certain•e•s sont déjà musicien•ne•s, d'autres viennent sans aucune pratique musicale antérieure. Quel que soit le niveau, le partage de notre passion et l'échange de nos connaissances respectives permet à tou•te•s d'en apprendre d'avantage et de chanter en harmonie. Il n'y a pas d'audition à passer pour rejoindre le Chœur de VoGay.

Les rencontres ont lieu environ toutes les deux semaines, suivies de longues périodes d'absence. Il y a plus ou moins 10 participant•e•s par séance.



# 11

## Groupe « Chrétiens »

**André Varidel**  
Coordinateur

Le Groupe « Chrétiens » – C+H Vaud a poursuivi ses actions et activités tout au long de l'année 2016.

### GÉNÉRALITÉS

Cette année aura été importante pour le groupe, qui s'est constitué en association (C+H Vaud) tout en restant une branche d'activité de VoGay. La stabilité du groupe est assurée par l'arrivée de nouvelles personnes. La participation est en légère augmentation, allant selon les soirs d'un petit noyau de six à huit jusqu'à une trentaine de personnes.

Le groupe continue de se rencontrer le troisième jeudi du mois au local de VoGay. Le lieu y étant propice, chaque rencontre est précédée d'un repas canadien, échange convivial favorable à la cohésion du groupe.

Comme par le passé, nous sommes attaché•e•s à offrir et demander à chaque participant•e une confidentialité qui garantisse que ce groupe de parole soit et reste un « Safe-Space ».

Le sujet « foi et homosexualité » n'a pas connu la médiatisation qu'il a eue d'autres années, mais il est souvent difficile de s'affirmer avec cette « double-identité ». Les membres ressentent donc encore le besoin de se « tenir les coudes » ; l'objectif de mieux s'affirmer à soi-même, aux autres et vis-à-vis des églises reste un challenge.

### BILAN ET TEMPS FORTS 2016

- **Janvier**  
soirée-conférence organisée en collaboration avec C+H GE sur le thème de l'accueil radical ;
- **Mars**  
espace thématique, homophobie, transphobie, sexisme, racisme, discrimination liée au handicap, harcèlement divers... Même combat ;
- **Mai**  
« J'ai eu peur et je me suis caché », retour de la retraite du CCI (Carrefour des Chrétiens Inclusifs – Association internationale francophone) près de Paris à laquelle participaient quelques membres du Groupe « Chrétiens » et C+H GE.

- **Juin**  
assemblée constitutive C+H VD ;
- **Juillet et août**  
pique-nique-grillade ;
- **Septembre**  
soirée thématique avec M. Jean-Paul Guisan, fondateur et président d'honneur de C+H GE, « Le côté féminin méconnu de Dieu » ;
- **Octobre**  
soirée-conférence à Lausanne avec M. Yvan Bourquin, co-auteur/éditeur du livre « L'accueil radical » ;
- **Novembre**  
soirée récréative à Lausanne et invitation à participer à la soirée de Genève « L'à-côté de soi » avec le bibliste et professeur d'hébreux M. Bernard Geoffroi ;
- **Décembre**  
repas de fin d'année ;
- Le coordinateur du groupe (devenu président de C+H VD) participe à toutes les séances du comité de C+H GE.

### PROJETS 2017

- Collaboration, à sa demande, avec le service Santé et Solidarité de l'EERV (Eglise évangélique réformée du canton de Vaud) pour faire le point sur le travail accompli et celui restant à faire au sein de l'église vaudoise ;
- En réseau : continuer notre collaboration avec C+H GE, adhérer au CCI et y améliorer notre représentation lors de sa rencontre annuelle
- Localement : développer davantage nos relations avec les églises et, le cas échéant, notre présence dans les débats de société ;
- A l'interne : travailler encore à l'écoute et au soutien mutuels, à la mise en valeur des qualités de chacun•e pour la vie du groupe.

# Impressum

## **RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016**

VoGay  
Association vaudoise pour la diversité sexuelle et de genre  
1000 Lausanne  
www.vogay.ch

## **TEXTES ET DONNÉES**

Association Vogay, Lausanne

## **CONCEPTION ET MISE EN PAGE**

Agence konsept, Lausanne

Aucune reproduction, même partielle, autorisée sans accord écrit préalable de Vogay.

© Association Vogay, Lausanne. Août 2017. Tous droits réservés

www.  
**vogay**  
.ch



ASSOCIATION VAUDOISE POUR LA  
DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE